

EL REPORTERO

ABRIL-JUNIO 2015

Volumen 54 | Número 2



La Decisión del JDA Trae Justicia para los Trabajadores de Terex

VIVE EL CÓDIGO: POR NUESTRA SEGURIDAD. POR NUESTRO FUTURO.

"El código Boilermaker puede ser la más importante herramienta de supervivencia desde el inicio de la mayoría de los programas MOST. Me alegra de ver que estamos tratando un problema que nos ha costado incontables horas de trabajo y dinero".

- Melvin P. Coomer, L-374 (retirado)

Como Boilermakers, se nos invita a un lugar de trabajo por nuestros socios Propietario para hacer el trabajo que estamos entrenados para hacer. Nuestro trabajo, incluyendo nuestro comportamiento y las actitudes que proyectemos en el lugar de trabajo, afecta a esta relación.

Hubo un tiempo en nuestro pasado cuando pensamos que los Propietarios no podían sobrevivir sin los

Boilermakers. Esta forma de pensar, junto con las acciones de unos pocos, obligaron a los propietarios a encontrar soluciones alternativas para el desarrollo de nuestra labor. El resultado dio lugar a un marcado descenso en horas de trabajo y relaciones fracturadas.

A través de MOST y nuestra Alianza Nacional Tripartita, reconocemos que la seguridad es crucial para todas las partes interesadas y han creado programas para proporcionar mayor seguridad, un artesano más hábil. Este compromiso se extiende ahora a nuestro comportamiento y cultura, con la introducción del Código Boilermaker.

El código examina la cultura y actitudes Boilermaker tanto del pasado como del presente desde el interior hacia fuera. Presentado durante la 29^a Conferencia Alianza Nacional Tripartita y recientemente aprobado como un programa MOST, el Código

Espero que nuestro programa "Vivir el Código" ayude a cambiar nuestra cultura Boilermaker a una que es más consciente de las mejores tradiciones de nuestro sindicato y nuestra profesión.

-Presidente Internacional Newton B. Jones

Boilermaker educa Boilermakers sobre cómo las consecuencias de las acciones inadecuadas por unos pocos impacta en nuestro futuro colectivo.

Siempre hemos allanado el camino para los demás. Hoy, trabajamos más seguros con mejores actitudes y aptitudes, y más respeto y orgullo por un trabajo bien hecho. Todo nuestro enfoque a nuestro oficio ha cambiado.

El Código Boilermaker y el programa "Vivir el Código" afirman la responsabilidad de nuestras acciones para eliminar el mal comportamiento en nuestra organización. Proporciona Boilermakers con una orientación clara sobre cómo comportarse, reforza el valor a nuestros asociados y declara nuestras expectativas de excelencia.

Para obtener más información acerca del Código Boilermaker, visite www.mostprograms.com/bmcode.



contenido características:



L-27 ACTUALIZA
CALDERAS AMEREN

14



LOCAL 2014 SE MANIFIESTA
PARA PRIMER CONTRATO

24



HERMANDAD AL AIRE LIBRE
CARACTERIZA MIEMBROS
DEL L-105

26

departamentos:

COMENTARIO	2
EDUCACIÓN & ENTRENAMIENTO	20
NOTICIAS LOCALES	24
EN MEMORIA	31

en la portada:



**CUATRO EMPLEADOS DESPEDIDOS
DE TEREX** (primera fila, camisetas amarillas) están de pie con simpatizantes del sindicato fuera de la sala del tribunal federal Febrero 17 en Minneapolis. A la derecha está el organizador de los Boilermakers Jody Mauller.

► VER HISTORIA

6

EL REPORTERO

ABRIL-JUNIO 2015

Volumen 54, Número 2

NEWTON B. JONES

Presidente Internacional y Editor-en-Jefe

WILLIAM T. CREEDEN

Secretario-Tesorero Internacional

VICEPRESIDENTES INTERNACIONALES

Lawrence McManamon, Grandes Lagos

Joe Maloney, Canadá

J. Tom Baca, Estados del Oeste

Warren Fairley, Sureste

D. David Haggerty, Noreste

REDACCIÓN

Mike Linderer

Editor General

Mary Echols

Especialista en Publicaciones



International Labor Communications Association

Amplifying Labor's Voice Around the World

an award-winning newspaper

El Boilermaker Reporter ISSN No. 1078-4101 es la publicación oficial del International Brotherhood of Boilermakers, Iron Ship Builders, Blacksmiths, Forgers, and Helpers, AFL-CIO/CLC. Es publicada trimestralmente para difundir información de uso e interés de sus miembros. Comunicaciones de miembros, logias locales, y subordinados o afiliados son bienvenidas y alentadas. Esta publicación se envía de forma gratuita a los miembros activos y jubilados que tengan una Tarjeta de Miembros Jubilados. Otros pueden suscribirse por el precio de \$10 por un período de tres años. Correo estándar (A) gastos de franqueo pagado en Kansas City, Kan., y las oficinas de correo adicionales.

Sitio en internet: www.boilermakers.org

► Para más artículos, fotos, video y recursos, visítenos en línea en www.boilermakers.org



DANOS ME GUSTA

SUSCRÍBETE A
NOSOTROS



NEWTON B. JONES
Presidente Internacional

TOPE E INTERCAMBIO MERECEN OTRA MIRADA

“MIENTRAS LAS ACCIONES DEL PAPA HAN LLAMADO LA ATENCIÓN, POR LOS RECENTES INFORMES DE QUE GRANDES EMPRESAS DE PETRÓLEO Y GAS EN EUROPA HAN EMPEZADO A IMPULSAR GOBIERNOS PARA ESTABLECER UNA SOLA ESTRATEGIA GLOBAL DE PRECIO A LAS EMISIONES DE CARBONO.”

La estrategia todavía puede ser el mejor acercamiento para reducir las emisiones de carbono

HACE SEIS AÑOS, una ley de tope e intercambio apuntaba a reducir las emisiones de carbono de los Estados Unidos (redactada en parte por el sindicato de los Boilermakers) fue aprobada en la Cámara de Representantes. En el Senado, tope e intercambio también ha recibido el apoyo de los entonces -Senadores John Kerry y Joe Lieberman y, al principio, de la Senadora Lindsay Graham.

Pero el Senado nunca trajo tope e intercambio, a votación por una variedad de razones. El derecho político y las grandes empresas lo vieron como sólo otro impuesto. El momento de la legislación fue lamentable, con la nación en la agonía de la mayor crisis económica desde la Gran Depresión. Y, para muchos, la prueba científica del calentamiento global provocado por el hombre no fue convincente.

Con el fracaso de tope e intercambio para convertirse en ley en los Estados Unidos, la Agencia de Protección del Medio Ambiente (EPA por sus siglas en inglés) comenzó a emitir una serie de normas extremas que han perturbado gravemente la empresa suministradora de electricidad y las industrias mineras de carbón. Recientemente, la administración Obama también indicó que tendría como objetivo la industria del transporte, específicamente, la aviación y camiones de carga pesada, por las emisiones de carbono.

Dada la agitación económica derivadas de nuevas normas ambientales, -especialmente con cierre las plantas de

energía de carbón, puestos de trabajo perdidos y comunidades devastadas financieramente- tal vez es hora de que el Congreso tome otra mirada al tope e intercambio, como un mecanismo para reducir las emisiones de gases del efecto invernadero.

Tope e intercambio ayudó a resolver el problema de lluvia ácida

LA ATRACCIÓN de tope y el intercambio reside principalmente en su autosuficiencia como una solución basada en el mercado, lo que permite mayor flexibilidad y estimula la innovación.

Básicamente, el funcionamiento es el siguiente: un gobierno establece un límite a las emisiones de gases de efecto invernadero a través de una industria específica. Emisores de esa industria, a continuación, compran, o se otorgan, créditos o “subsídios”, que les permite continuar emitiendo en un cierto nivel. Si los emisores permanecen por debajo del límite permitido, ellos pueden vender, negociar o depositar sus créditos. Si los emisores sobrepasan su límite, ellos pueden comprar créditos adicionales. Esto crea un incentivo financiero para emitir menos. Con el tiempo, los límites se disparan hacia arriba, creando una mayor presión para reducir las emisiones.

Porque reducir las emisiones ahorra dinero, los emisores se dedican a buscar soluciones -y el mercado procura proporcionarlos. Por lo tanto, en lugar de tratar con los edictos de gobierno que lanzan las industrias en el caos, las

empresas solucionan los desafíos ellos mismos, a su modo, y sobre establecen un horario lo que evita el cambio abrupto y dañino.

El primer uso a gran escala de tope e intercambio para resolver un problema ambiental comenzó en 1990, cuando el entonces Presidente George H. W. Bush envió al Congreso una enmienda (Título IV) de la Ley de Aire Limpio con el objetivo de reducir de la lluvia ácida. Causada principalmente por las emisiones de plantas de energía a carbón de dióxido de azufre (SO₂), la lluvia ácida daña la salud humana y el medio ambiente.

Cerca de 3.200 plantas de carbón en los Estados Unidos se vieron afectados por la enmienda. Tope e intercambio indujo a los proveedores de energía a cambiar su mezcla de combustible, reducir operaciones o instalar sistemas de control de contaminación. Esta última opción ha proporcionado millones de horas de trabajo para los Boilermakers.)

Para el año 2007, los generadores de energía de Estados Unidos habían cumplido el objetivo del gobierno de reducir las emisiones de SO₂ de las centrales de carbón en casi un 50 por ciento. Lo hicieron a una cuarta parte del costo previsto por la EPA.

Fue un éxito absoluto.

Otros países, provincias y estados toman la iniciativa

MIENTRAS QUE TOPE e intercambio no ha echado raíces en los EE.UU. a nivel nacional, eso no quiere decir que está muerto. En el año 2008 nueve estados del Noreste establecieron the Northeast Regional Greenhouse Gas Initiative (la Iniciativa de Gas Invernadero Regional del Noreste). La NRGGI demostró lo contrario a escépticos en cuanto a su proyección de los consumidores y el impacto global de salud de la economía. Un informe del 2013 declaró que la venta al por menor de las tarifas de la electricidad aumentaron menos de un 1 por ciento entre 2008 y 2013. En el mismo período, la actividad económica en la región aumentó.

Hace dos años, California comenzó una estrategia de tope e intercambio. Escribiendo para el diario Los Angeles Times, Michael Hiltzik sostuvo que la integración de una política de tope e intercambio ha funcionado bien. "Lo ha hecho sin medir arrastre sobre el crecimiento económico. El programa generó 969 millones de dólares en ingresos para el estado a través del final del 2014, y se prevé que generará 2 mil millones de dólares al año o más en el futuro. El dinero

debe ser invertido en los esfuerzos para reducir las emisiones de carbono".

La provincia de Quebec en Canadá estableció también su estrategia de tope e intercambio, en 2013, y en 2014 la provincia vinculó su sistema al de California, creando lo que se ha denominado "el mayor mercado de carbono en América del Norte".

Además el Nuevo Partido Democrático de Canadá (NDP) ha propuesto una solución de tope e intercambio para toda la nación. A pesar de que una mayoría de la población de Canadá apoya la política del gobierno federal, Alberta y Manitoba tienen sectores de energía prósperos y son sensibles a una estrategia de tope e intercambio por temor a que pudieran verse afectados de manera desproporcionada.

El primer y más importante programa de tope e intercambio comenzó en 2005 en la Unión Europea. Con 31 naciones (incluidos varios países no pertenecientes a la UE), el Sistema de Comercio de Emisiones de la UE es una empresa enorme, y ha

experimentado retrocesos. Una de las principales preocupaciones es que los créditos de carbono, que en un primer momento fueron regalados, no se valoran lo suficiente para tener un impacto significativo en los límites de emisión. Los observadores dicen que es debido a la crisis económica que ha reducido la demanda de electricidad.

En la provincia de Columbia Británica, el enfoque de reducción de emisiones de gases de invernadero ha sido aplicar un impuesto sobre las emisiones de carbono. Aunque no es el mismo que tope e intercambio, la estrategia logra el mismo objetivo. En lugar de establecer un límite de emisiones de carbono en la industria, que concede un impuesto, por ejemplo, un litro de gasolina. El aumento del precio del combustible sube el precio de la gasolina, reduce la cantidad de conductores, hace y eleva los ingresos, que se devuelven a los ciudadanos de la Columbia Británica, en forma de impuestos. De acuerdo con la revista Mother Jones, \$5 mil millones en ingresos fueron colectados a principios de 2014.

¿Hacia dónde vamos?

MIENTRAS MUCHAS entidades de la administración pública han tomado la justicia en sus propias manos para luchar contra el cambio climático, las cosas son claramente tendencia hacia una solución global. Tomar la iniciativa es la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, que busca tratado comprometiendo

Continúa en la página siguiente

Viene de la página 3

200 naciones a la acción. "Conferencia de los Participantes" 21 del CMNUCC o COP21 se reunirá en diciembre con la esperanza de asegurar ese tratado.

Incluso el Papa se ha involucrado en el debate sobre el cambio climático, publicando una encíclica papal (un documento de posición oficial de la Iglesia Católica) sobre el tema.

Mientras las acciones del Papa han llamado la atención, por los recientes informes de que grandes empresas de petróleo y gas en Europa han empezado a impulsar gobiernos para establecer una sola estrategia global de precio a las emisiones de carbono. BP, Royal Dutch Shell, BG Group, Eni, Statoil y Total han tomado una posición de certidumbre en los mercados, la certidumbre que sólo puede provenir de un enfoque unificado para las reducciones de las emisiones.

Esto, por supuesto, tiene sentido en un mundo fragmentado por múltiples enfoques a la mitigación del cambio climático. El éxito probado de tope e intercambio con la lluvia ácida y la experiencia que muchas naciones y sub-naciones tienen ahora con la estrategia abogan por la adopción del enfoque global.

Tope e intercambio abre la puerta a soluciones basadas en el mercado con una mayor flexibilidad y adaptabilidad. Esto podría promover una mayor colaboración en el desarrollo de tecnologías como la captura y almacenamiento de carbono - y la capacidad para adaptarse rápidamente a las fuerzas del mercado, tales como el aumento de los precios del gas natural.

Por estas razones, el gobierno de EE.UU. debe volver a examinar tope e intercambio como una política energética, y pronto, o arriesgarse a seguir la manada en vez de dirigirla. ■

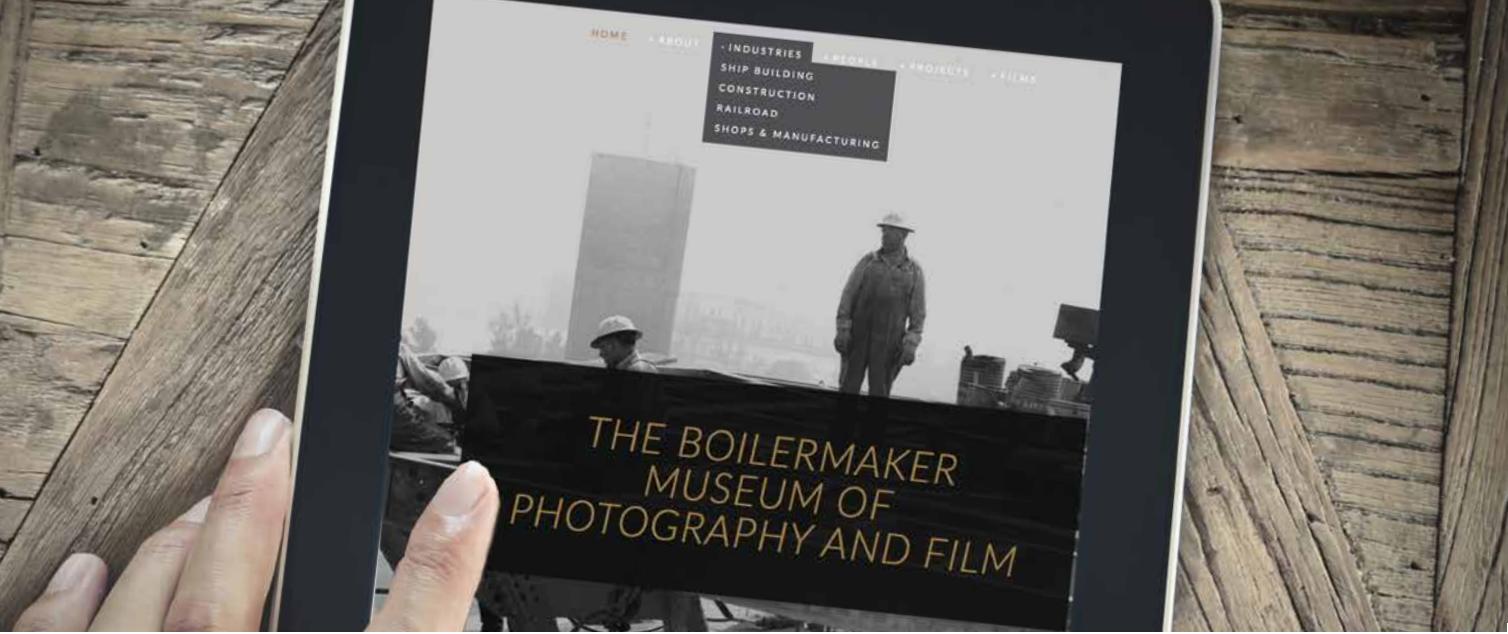
¡ABIERTO YA!

BOILERMAKER STORE

ROPA ATRACTIVA, HECHA POR SINDICATOS Y MÁS

WWW.MYIBBSTORE.COM

Zubiel Wear



Internacional lanza museo digital, tienda en línea

Los miembros pueden ver fotos, ordenar mercancía

UNA INICIATIVA BASADA en la web lanzada recientemente por el sindicato Internacional dará a los miembros acceso en línea a fotografías relacionadas con los Boilermakers, videos y mercancía de confección sindicada.

Denominado Museo Boilermaker de fotografía y cine (www.boilermakermuseum.org), la iniciativa fue prevista por el Presidente Internacional Newton B. Jones como un depósito de imágenes históricas y contemporáneas con acceso a los miembros de visualización casual y la posibilidad de solicitar copias para uso personal.

El Departamento Boilermaker de Historia y Preservación (BHD) administra el museo, aprovechando gran parte del contenido del sitio de los archivos Boilermakers, el Departamento de Comunicación y otras fuentes. Las fotos están clasificadas, etiquetadas y con subtítulos. Los Miembros encontrarán imágenes de barcos y trenes, Boilermakers en el trabajo, construcción de proyectos y otros temas.

Videos que narran la historia Boilermaker y promueven el sindicato también pueden ser vistos desde el sitio.

El Director del Departamento Boilermaker de Historia y Preservación Charles A. Jones y el archivista Dave Stewart presentaron por primera vez el museo en la Conferencia de la Construcción en marzo. Por su naturaleza, el museo es un trabajo en progreso. Éste se expandirá continuamente cuando material adicional sea añadido. Los miembros que deseen contribuir con fotos o documentos pueden hacerlo cargando un archivo digital o imprimiendo un formulario de sumisión desde la página y enviar un documento por correo en papel o imprimir para BHD.

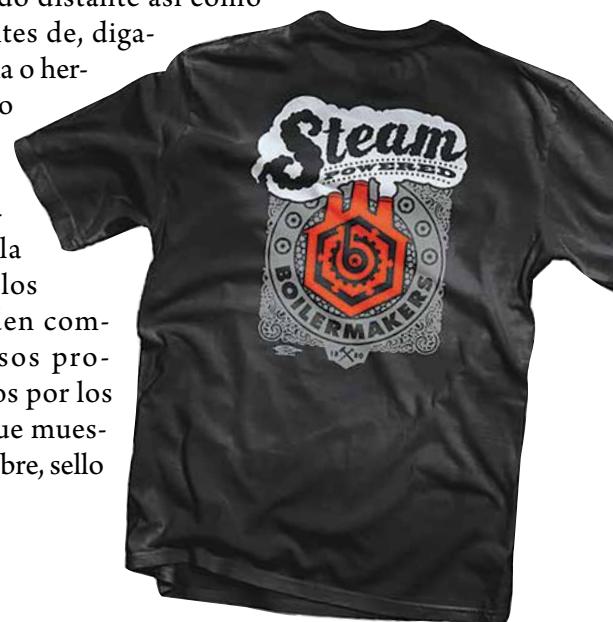
La posibilidad de solicitar impresiones en línea aún se encuentra en proceso pero se espera que esté disponible

a finales de año. El procesamiento de pedidos y el cumplimiento estará a cargo de un tercero.

El museo también incluye un enlace a la tienda Boilermaker (www.myIBBstore.com), operado por Zubie Wear, un proveedor sindicalista de ropa y artículos de promoción, la tienda ofrece camisetas de mangas largas y cortas y polos bordados King Louie con diseños creados por o aprobados por el sindicato Boilermaker. Hebillas de cinturón y pines de solapa mostrando el código Boilermaker también están disponibles. Otras mercancías serán añadidas a la tienda de vez en cuando.

El diez por ciento de las ventas de la tienda será devuelto al sindicato para designados programas de apoyo.

“El museo en línea nos da una forma de conectarnos visualmente con nuestra herencia a través de la Internet”, dijo el Presidente Jones. “Los miembros pueden ver fotos de nuestro pasado distante así como imágenes recientes de, digamos, una hermana o hermano realizando un trabajo o siendo reconocido para un premio. Mediante la tienda en línea, los miembros pueden comprar maravillosos productos aprobados por los Boilermakers, que muestran nuestro nombre, sello y emblemas.” ■



Juez de Derecho Administrativo ordena Terex reincorporar 13 empleados, negociar con el sindicato

La decisión cita la coerción de la administración, amenazas cierre de planta

EL JUEZ DE DERECHO ADMINISTRATIVO del Consejo Nacional de Relaciones Laborales David I. Goldman emitió una decisión radical el 9 de junio contra A. S. V., Inc. a/k/a Terex, de reincorporar y proveer atrasos de interés a 13 trabajadores de su instalación en Grand Rapids, Minnesota, después de un fracasado esfuerzo de organización por los Boilermakers. El Juez Goldman también ordenó a la empresa reconocer y negociar con el sindicato.

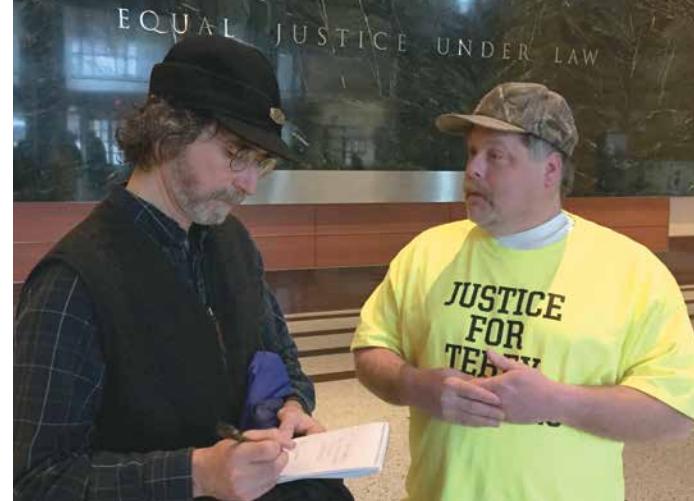
Además, el juez determinó que Terex había amenazado a los empleados con cerrar la planta, hizo otras declaraciones coercitivas e interrogó empleados con el fin de desalentar el apoyo sindical.

La planta Terex de Grand Rapids, Minnesota, fabrica equipos para la construcción. Los Boilermakers anteriormente habían realizado una exitosa campaña para la organización de la planta con empleados en el departamento de pintura. Algunos de los trabajadores reincorporados procedían de esa unidad.

Debido a las prácticas injustas de trabajo, el Juez Goldman estuvo de acuerdo con la Oficina del Abogado General del Consejo Nacional de Relaciones Laborales que una orden de negociación Gissel estaba garantizada, requiriendo a Terex reconocer y negociar con el sindicato como el representante de la asamblea de empleados.

Gissel se puede ordenar en los casos que se considera que una elección repetida no puede ser conducida de manera justa y libremente debido a la naturaleza de prácticas laborales injustas, como las amenazas de cierre del patrón y el despido ilegal del empleado.

Las partes tienen el derecho de apelar la decisión del Juez de Derecho Administrativo al Consejo. En ausencia de excepciones oportunas, las decisiones del Juez de Derecho Administrativo son definitivas. La denuncia contra



EL EMPLEADO DESPEDIDO DE TEREX LEE KOSTAL, a la derecha, conversa con el reportero Steve Share del *Minneapolis Labor Review*

Terex fue publicada por las oficinas de la Región 18 del Consejo Nacional de Relaciones Laborales en Minneapolis, que sirve Minnesota, Wisconsin, Iowa, Dakota del Norte y Dakota del Sur.

“Es una victoria increíble para estos trabajadores”, dijo Tyler Brown, Director Ejecutivo de las Operaciones del Sector Industrial de los Boilermakers. “Estamos muy complacidos de que el Juez Goldman ordenó a Terex restablecer el despido ilegal de los trabajadores y compensarlos por las pérdidas económicas sufridas. Su decisión sin duda ha hecho justicia.”

“Elogio a Jody Mauller, que condujo los esfuerzos de organización en la instalación y la magnífica labor jurídica de la Oficina del Abogado General del Consejo Nacional de Relaciones Laborales y el abogado Jason McClitis con Blake & Uhlig.”

Brown agregó, “Esta decisión demuestra que el trabajo organizado es relevante en nuestra sociedad y que siempre que los trabajadores estén dispuestos a luchar por sus derechos legales, aún en la cara de una administración ilegal resistente, ellos pueden prevalecer.” ■

“ESTA DECISIÓN DEMUESTRA QUE EL TRABAJO ORGANIZADO ES RELEVANTE EN NUESTRA SOCIEDAD Y QUE SIEMPRE QUE LOS TRABAJADORES ESTÉN DISPUESTOS A LUCHAR POR SUS DERECHOS LEGALES, AÚN EN LA CARA DE UNA ADMINISTRACIÓN ILEGAL RESISTENTE, ELLOS PUEDEN PREVALECRER.”

-TYLER BROWN, DIRECTOR EJECUTIVO, OPERACIONES DEL SECTOR INDUSTRIAL

Delegados de la conferencia CSO reciben actualizaciones de la industria

Los oradores resaltan oportunidades, desafíos

UNA LOGIA DE LÍDERES de toda América del Norte participaron en la Conferencia del Sector de la Construcción de los Boilermakers en Marco Island, Florida, del 2-5 de marzo, para aprender acerca de las últimas novedades que afectan a sus miembros, sus locales y al sindicato Internacional. Los oradores proporcionaron informes sobre el Sistema de Entregas MOST Boilermaker; pensión y salud y planes de asistencia social; evolución legislativa y política; los Archivos Boilermaker; el Programa Nacional de Aprendizaje Boilermaker; programas MOST; construcción tecnológica de la industria; y otros temas.

El Presidente Internacional Newton B. Jones, en su discurso de apertura, presentó un panorama general de los retos que enfrentan nuestros miembros así como varias iniciativas diseñadas para avanzar el sindicato.

Reportó que los Boilermakers de la construcción trabajaron 25.7 millones de horas de trabajo en el 2014, una mejora significativa en el transcurso de los años inmediatamente después de la crisis financiera y económica 2008-2009. Él señaló que las proyecciones de la Asociación Nacional de Empleadores de la Construcción Boilermaker (NACBE) piden mejora continuada alcanzando un estimado de 27 millones de horas de trabajo hacia el 2017.

“Se trata de una buena noticia para nosotros, pero en algunos casos no hemos tenido la gente para cubrir todo el trabajo”, señaló Jones.

Él citó iniciativas de reclutamiento exitosas, en particular los esfuerzos de logias en la Sección Vicepresidencial Sureste como el Local 108 (Birmingham, Alabama). Jones dijo que el Local 108, en un tiempo muy corto, generó 400 consultas de trabajadores interesados en ir a trabajar como un Boilermaker, utilizando técnicas de mercadeo “fuera de la caja”. Dijo que las mejores prácticas para la generación de clientes potenciales y seguimiento serán compartidos con las logias en el Sector de la Construcción para ayudar a resolver la dotación de déficits.

El Presidente Jones destaca la importancia de un nuevo programa del Código Boilermaker en realce del valor de los Boilermakers para los propietarios y contratistas. Señaló



PI NEWTON JONES analiza las prioridades del sector construcción

que ahora el Código es un programa oficial de MOST que se incorporará en la remisión normas y requisitos de certificación.

Otra iniciativa clave, dijo, es la de proteger y ampliar el Bank of Labor, lo que representa una importante inversión por parte del sindicato y una oportunidad única para hacer crecer la inversión. “Nuestros antepasados vieron la necesidad de este banco cuando fue creado en 1924,” dijo. “Lo dejaron en nuestras manos para proteger y apoyar. Hoy tenemos una oportunidad no sólo para conservar lo que ellos crearon, pero también construirlo en un banco de trabajo para todos. Eso será bueno para nuestro sindicato y será bueno para el futuro del movimiento sindical”.

El programa de salud total apoya trabajadores dentro y fuera de puestos de trabajo

JOE MALONEY, VICEPRESIDENTE Internacional para Canadá, y Jason McInnis, Director de Salud Nacional Canadiense & Seguridad, hablaron sobre su oposición a los programas “apto para trabajar” propuestos por algunas empresas canadienses.

Continúa en la página siguiente



EL DR. L. CASEY CHOSEWOOD, M.D., Médico Oficial Superior del Instituto Nacional para la Seguridad describe el programa de Salud Total de Trabajadores.

CONFERENCIA CSO *Viene de la página 7*

Maloney dijo que estaba preocupado por el hecho de tener una tercera parte decidir si un miembro es apto para el trabajo y proporcionar información personal a esa parte no es una solución aceptable.

“No nos gustan las cosas que se nos quiere imponer”, dijo Maloney. “Entonces pedimos a Jason desarrollar un programa de salud y bienestar de seguridad llamado el Programa de salud total Boilermaker.”

McInnis dijo que él llevó el programa a la sede del Instituto Nacional para la Seguridad Profesional y Salud en Washington para la certificación. El Instituto Nacional para la Seguridad Profesional y Salud es un brazo de investigación de los Centros para el Control y Prevención de Enfermedades.

Maloney y McInnis presentaron al Dr. L. Casey Chosewood a los delegados. El Dr. Chosewood, un investigador principal del Instituto Nacional para la Seguridad Profesional y Salud, explicó el propósito y la necesidad de programas de salud total. Destacó que la gente no puede separar su vida de trabajo de su vida en el hogar, y el cruce puede conducir a problemas de salud y otras preocupaciones.

“Lo que ocurre en el trabajo no se queda en el lugar de trabajo”, dijo, citando como ejemplos, traer a casa estrés mental del trabajo o materiales peligrosos como el plomo en ropa de trabajo.

El Dr. Chosewood dice que por el contrario, “Lo que sucede en casa no se queda en casa.” A veces los trabaja-



EL ORADOR MOTIVACIONAL GUARRISON WYNN habla acerca del liderazgo y la seguridad.

dores traen al trabajo sus dificultades personales del hogar como problemas financieros o de relación y pueden explotar en compañeros de trabajo o volverse distraídos en el trabajo, tal vez creando una situación peligrosa.

“Las mejores empresas cuidan de la salud de trabajador y la seguridad en el trabajo, invierten en su salud en el trabajo y los envían a su casa [en un estado más saludable] que cuando llegaron”, dijo. “La salud total de los trabajadores es responsabilidad del empleador. Construyendo la cultura de la salud es la clave, no tratando de cambiar el comportamiento de las personas.”

El Dr. Chosewood destacó la importancia de que los trabajadores tengan voz en un programa de salud total del trabajador.

“Este tipo de programas puede invadir la privacidad si no son trabajadores centrados. Los trabajadores deben tener una voz en el diseño del programa. Sin una voz y com-pra-en, el programa no es legítimo.”

Wynn informa, motiva

GARRISON WYNN, un orador motivacional contratado por la Asociación Nacional de Empleados Boilermakers de la Construcción (NACBE) para la conferencia, dirigió a los delegados sobre el tema de liderazgo. Él esbozó problemas de comportamiento clave para la eficacia, tales como el tono de voz, la claridad, honestidad y compromiso a las tareas.

“De la forma que usted suene hace que las personas reaccionen de una cierta manera,” dijo, “y una falta de convicción se revelará en la voz de una persona.”



EL DIRECTOR DE LA DIVISIÓN DE SERVICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN DALE “SKIPPER” BRANSCUM explica el programa de entrenamiento Código Boilermaker.

“Débil, la gerencia Medusa” puede ocurrir cuando un líder no está de acuerdo con el más alto nivel de dirección y permite que el desacuerdo se revele, señaló.

“Póngase de pie para cambiar”, instó. “No muestre sus emociones al dar de una mala noticia.”

Wynn dijo que es fundamental para los líderes simplificar y aclarar información para que todo el mundo entienda lo que se requiere para completar un trabajo.

“La simplicidad y la claridad son el ‘nuevo inteligente.’”

Evenson revisa el Sistema de Entregas MOST Boilermaker, cambios de regla de remisión

EL DIRECTOR EJECUTIVO de Operaciones del Sector de la Construcción Kyle Evenson repasó cambios de regla de remisión. Él recordó a los líderes de logia que las reglas requieren a las logias el uso del Sistema de Entregas Boilermakers MOST (MBDS) cuando envíen trabajadores. “Usted debe utilizar el MBDS como el sistema de referencia exclusivo”, dijo. “Uno no puede simplemente ser enviado a un trabajo sin que se introduzca en el sistema. Esa persona tiene que tener una prueba de droga MOST antes de que pueda salir. Esto no es una herramienta de membresía; es una herramienta de envío.”

Evenson también hizo hincapié en que, en virtud de las nuevas normas de referencia, enviar de la lista de penalidad no está permitido. Señaló que las personas en lista de penalidad representan menos de un uno por ciento de todos los Boilermakers de la construcción en todos los Estados Unidos.

Evenson y Director de la División de Servicios de la Construcción Dale “Skipper” Branscum instaron a los líde-

res de logias para difundir la palabra acerca de cambios en las reglas de referencia mediante la publicación de la información en sus páginas web y en boletines de logias, publicando la información en pasillos de contratación y dando copias a los delegados para llevar a los lugares de trabajo.

“UNO NO PUEDE SIMPLEMENTE SER ENVIADO A UN TRABAJO SIN QUE SE INTRODUZCA EN EL SISTEMA. ESA PERSONA TIENE QUE TENER UNA PRUEBA DE DROGA MOST ANTES DE QUE PUEDA SALIR. ESTO NO ES UNA HERRAMIENTA DE MEMBRESÍA; ES UNA HERRAMIENTA DE ENVÍO.”

-KYLE EVENSON, DIRECTOR EJECUTIVO, OPERACIONES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCION

Internacional prepara programa de entrenamiento Código Boilermaker

EL DIRECTOR DE LA DIVISIÓN de Servicios de la Construcción Branscum esbozó un programa de capacitación que está desarrollado para ayudar a los miembros a comprender el valor del Código Boilermaker, por qué fue creado, y los beneficios que se obtendrán. El entrenamiento es esencial para incorporar el Código Boilermaker y el Credo en la cultura de la organización.

Branscum explicó la estructura del programa de formación, que incluirá 10 módulos que constan de presentaciones de diapositivas, videos y discusiones sobre acciones negativas dentro de la industria que afectan a nuestros miembros y el costo real en términos de pérdida de ingresos y reputación degradada.

Este seminario de un día de duración, ayudará a los participantes en determinados tipos de acciones negativas con ejemplos de la vida real de cómo esas acciones perjudican los miembros, contratistas y propietarios.

Los contratistas y los propietarios han manifestado su entusiasmo por el Código Boilermaker, señaló. “Creo que esto tiene el potencial de ser un cambiador de juego que lleva nuestros Boilermakers al siguiente nivel. La industria va a estar viendo a medida que nos movemos para adop-

Continúa en la página siguiente

L-69 encabeza seguridad por tercer año consecutivo

Tasa de lesiones indemnizables alcanza un registro bajo

LA ASOCIACIÓN NACIONAL de Empleados Boilermakers de la Construcción (NACBE) presentó su premiación anual de seguridad 2014 a los locales de alto rendimiento de las cuatro secciones estadounidenses vicepresidenciales de los Boilermakers durante la Conferencia de Operaciones del Sector de la Construcción sostenida en Marco Island, Florida, el 2-5 de marzo.

El Local 69 (Little Rock, Arkansas), en representación de la región del Sureste, se llevó los honores nacionales por tercer año consecutivo, con cero tiempo perdido por accidentes, cero lesiones compensables y cero lesiones OSHA registrables.

BM-ST Rodney Allison aceptó el premio en nombre de la logia.

Las otras tres logias que terminaron en primer lugar en sus secciones incluyen al Local 237 Noreste (East Hartford, Connecticut), Mark Pinard, BM-ST; Local 105 Grandes Lagos (Piketon, Ohio), Scott Hammond, BM-ST; y el Local 92 de los Estados del oeste (Los Ángeles), Mark Thomas, BM-ST.

El Director Ejecutivo de NACBE John Erickson dijo que el índice de seguridad cubrió cerca del 58 por ciento de las horas de trabajo que todos los Boilermakers de la construcción trabajaron en el 2014. Los incidentes se calculan por 200,000 horas de trabajo trabajadas.

La tasa de lesión indemnizable mejoró de 5.58 en 2013 a 5.01 el año pasado, estableciendo un récord bajo. (En comparación, la tasa se situó en 83.02 en 1990, el primer año que NACBE comenzó a rastrear el rendimiento de seguridad.) Grabables OSHA mostraron un pequeño repunte para 2014, llegando a 1.69, frente a 1.66 en 2013. Mientras tanto, el índice de tiempo perdido por lesiones en 2014 se elevó hasta 0.16, ligeramente por encima del registro más bajo de 0.12 del 2013. Cuarenta locales tuvieron cero tiempo perdido por accidentes, por debajo de 45 en 2013. Diecisésis

locales registraron cero lesiones indemnizables en 2014, en comparación con 21 en 2013.

Los premios a la seguridad se basan en las tasas de lesiones más bajas seguidas por el porcentaje más elevado de horas de trabajo Boilermaker de contratistas NACBE participantes en el índice. ■



BM-ST DEL LOCAL 69 (LITTLE ROCK, ARKANSAS) RODNEY ALLISON, centro, acepta el premio mayor NACBE a la seguridad en nombre de su local. Participando en la presentación (Izq. a Der.) Dir. Ejecutivo NACBE John Erickson, Vicepresidente Int.-Sureste Warren Fairley, Pres. Int. Newton Jones y Pres. NACBE Greg Purdon.

CONFERENCIA CSO

Viene de la página 9

tar el Código y el Credo y establecer un nuevo estándar de excelencia.”

Premios de Seguridad NACBE reconocen mejor desempeño

LA ASOCIACIÓN NACIONAL de Empleados Boilermakers de la Construcción (NACBE) presentó su informe anual sobre el desempeño de seguridad y reconoció a las logias con mejor desempeño. Por tercer año consecutivo, el Local 69 (Little Rock, Arkansas) encabezó el campo. Lea la historia completa arriba. ■

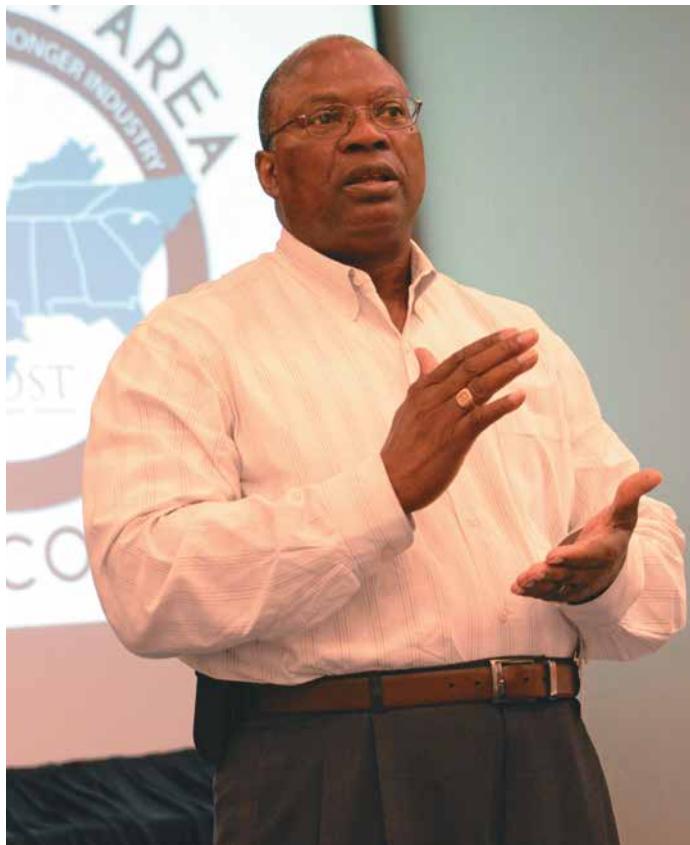
Alianza Tripartita SEA aborda temas de la industria

Los comités se forman para abordar desafíos

LA ALIANZA TRIPARTITA de la Zona Sureste (SEA) se reunió en el Hotel Hilton Sandestin en Destin, Florida, 30 marzo y el 1 de abril, para abordar temas de la industria. La alianza incluye líderes de los Boilermakers, contratistas y dueños de comunidades. Warren Fairley, Vicepresidente Internacional del IBB y presidente de la conferencia Tripartita SEA, instó a la alianza a fin de examinar los medios de acelerar la resolución de problemas para los problemas identificados durante las sesiones de caucus. Un primer paso importante, dijo, es la de seguir trabajando sobre los temas durante el año, entre las conferencias anuales. Con ese fin, la alianza acordó formar comités encargados de elaborar propuestas. Las propuestas serán presentadas ante la conferencia completa. Con la Autoridad del Valle de Tennessee (TVA), Jerry Payton, sirviendo como facilitador, la conferencia de delegados establecieron cuatro comités, cada uno con un “convocante” para programar y coordinar las reuniones. Otros temas clave de la conferencia incluyeron las proyecciones mano de obra y contratación. Tim Simmons, gerente de negocios y secretario tesorero del Local 108 (Birmingham, Ala.), describió el enfoque adoptado por la logia para atraer a nuevos aprendices, así como candidatos de nivel de oficial. El local 108 ha incrementado con éxito sus esfuerzos de reclutamiento usando técnicas de mercadeo “Fuera de la caja”, dijo Simmons y Ronnie Dexter, Representante Internacional de las Operaciones del Sector de la Construcción. El Representante de Entrenamiento MOST Jay Brophy también habló de la contratación y coordinación de esfuerzos con las logias locales y el Comité de Aprendiz Unido del Área Sureste. Un total de 14 oradores abordó el evento sobre temas tales como la seguridad, actualizaciones de proyectos, el Código Boilermaker y Credo, programas MOST, entrenamiento del aprendiz y asuntos legislativos. La conferencia del 2016 se celebrará de nuevo en el Hilton Sandestin, del 4-6 de abril. ■



EL PRESIDENTE DE LA CONFERENCIA y VPI –SE Warren Fairley trata sobre las maneras de acelerar los esfuerzos para la solución de problemas.



JERRY PAYTON, TVA, facilita la creación de nuevos comités.



BOILERMAKERS DE VARIAS LOGIAS DE LA COLUMBIA BRITÁNICA se reúnen con el líder provincial del NDP, marzo 12. De izquierda a derecha, Randy Morehouse, Presidente, L-D277; Kevin Forsyth, Presidente del Patronato, L-D486; John Horgan, Líder del NDP, CB; Mike Middleton, Presidente, L-D400; Mike Brereton, Presidente, L-D486; Richard MacIntosh, Representante Int.; y Gordon White, BM-ST, L-191.

Boilermakers de la Columbia Británica se reúnen con el jefe del partido en la provincia

LÍDERES BOILERMAKERS DE cinco logias locales en la Columbia Británica se reunieron con John Horgan, el nuevo líder del Partido Democrático Nacional en la provincia de CB, el 12 de marzo, cerca de Vancouver. Se les unió el Representante Internacional Richard MacIntosh. La reunión dio a los miembros una oportunidad para discutir temas que afectan a los Boilermakers y los sectores en los que trabajan. Entre los temas tratados fueron los trabajos, la evolución de la industria del cemento, la construcción de barcos en altamar, el impuesto sobre el carbono en la industria, y un proyecto hidroeléctrico planificado.

“Esta fue una gran oportunidad para los Boilermakers de explicar a un líder como John Horgan lo que los miembros de este sindicato y nuestros patrones hacen”, dijo Morehouse del Local D277.

Forsyth del Local D486 estuvo de acuerdo que: “Es importante que contemos la historia de los Boilermakers a los gobiernos y los partidos políticos, porque sus políticas tocan los miembros y sus familias. Tenemos que asegurarnos de que estas personas entienden eso cuando están haciendo sus decisiones.” ■

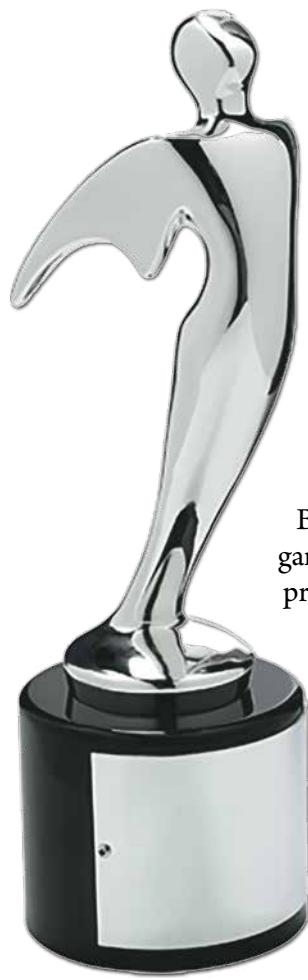
MOST anuncia cambio de política de droga

Prueba anual se reanudará agosto 31

LA POLITICA DE droga MOST para Boilermakers de la construcción volverá a incluir la prueba anual, a partir del 31 de agosto 2015.

El administrador de MOST Roger Erickson emitió un memorando a todas las logias de la construcción el 20 de marzo anunciando el cambio. Bajo la política revisada, cualquier miembro de la construcción que es elegible para la remisión a través del Sistema de Entrega MOST Boilermaker (MBDS) debe cumplir con la política a la fecha límite del 31 de agosto 2015 o enfrentar ser colocado en la lista

inelegible hasta que el examen pueda ser completado con un resultado negativo de la prueba. Erickson anunció que MOST enviará tarjetas de renovación a todos los miembros que no han sido examinados a partir del 1 de febrero de 2013, hasta la actualidad. Los Miembros que tengan preguntas sobre la política de droga o que desea aplicar para la prueba anual de drogas y establecer una cadena de custodia pueden ponerse en contacto con la oficina MOST más directamente al 1-800 -395-1089. Una copia de la política de drogas revisada está disponible en la página web de los Programas MOST en www.mostprograms.com. ■



Vídeo Código Boilermaker encabeza Premios Telly

Película examina impacto de las actitudes y los comportamientos

WIDE AWAKE FILMS, la compañía productora que creó la película "Código Boilermaker" anunció que este trabajo ha ganado el prestigioso Premio Telly de Plata. El premio honra el rendimiento excepcional en la televisión y los anuncios publicitarios y programas en línea, videos y producciones de películas.

Cerca de 12,000 participantes de los 50 estados y numerosos países se presentaron en los 35º Premios Anuales Telly Anual. Los participantes no compiten entre sí, pero sobresalen sobre sus propios méritos. Menos de 10 por ciento recibe un premio de plata.

La película Código Boilermaker explora un periodo en la historia del trabajo en el que las operaciones de construcción, incluyendo los Boilermakers, dominaba el mercado de las centrales de energía eléctrica y cómo ese predominio se ha perdido debido a las acciones, las actitudes y los compor-

tamientos negativos de una pequeña porción de los miembros de los sindicatos.

Desde esa época, los comercios sindicales han trabajado duro para reconstruir su reputación y para elevar su valor y servicio a propietarios. El desarrollo de El Código Boilermaker y Credo es una iniciativa para promover ese esfuerzo mediante el establecimiento de un conjunto de valores fundamentales a seguir.

"La visión del Presidente Internacional Jones de contar esta historia a través del cine, en una forma honesta y sincera, ha guiado nuestros esfuerzos a lo largo de todo el proyecto", dijo Shane Seley, un principal and producer/director de Wide Awake.

"Este es realmente un esfuerzo de colaboración con el personal de MOST, el consultor Brad Bradford, Skipper Branscum (Director de la División Construcción), y literalmente cientos de jubilados y Boilermakers activos contratistas y propietarios", dijo. "Tuvimos el privilegio de trabajar en tan difícil y valioso proyecto. Como cineastas, es realmente inspirador producir algo que tiene el poder de transformar una organización. Es un gran uso de nuestra profesión."

El Código Boilermaker es ahora un programa MOST oficial. ■

Local 27, Nooter completa compleja revisión de caldera en tiempo record

Por Ed Finkelstein, Labor Tribune, reimpresso con permiso

Los obreros trabajan 23 millones de horas laborables sin una lesión

¿CÓMO SE PUEDE remover un cilindro de 59,000 libras, gastado, de 5 pisos, conectado con 141 tubos de una caldera de 17 pisos en la central eléctrica Labadie de Ameren Missouri y hacia fuera del edificio que lo alberga cuando el equipo 40 años de edad, nunca fue destinado a ser eliminado en el primer lugar? ¿Y luego revertir el proceso de volver a instalar nuevos equipos?

RESPUESTA: llamar a Nooter Construcción y los miembros calificados de los Boilermakers Local 27, que proporcionan:

- **ARTESANOS EXPERTOS** – Los artesanos altamente capacitados y soldadores entrenados Boilermaker del Local 27 fueron capaces de trabajar en espacios increíblemente reducidos, trabajando dos, turnos de 10 horas al día para terminar un trabajo en un tiempo récord. Eso es importante, porque la unidad Labadie genera 640 megavatios de electricidad para 250.000 hogares y empresas cada día. Ameren paró el cierre de los demás centros de energía mientras que la caldera estaba cerrada para asegurarse de que ninguno de sus clientes estaban sin energía eléctrica.

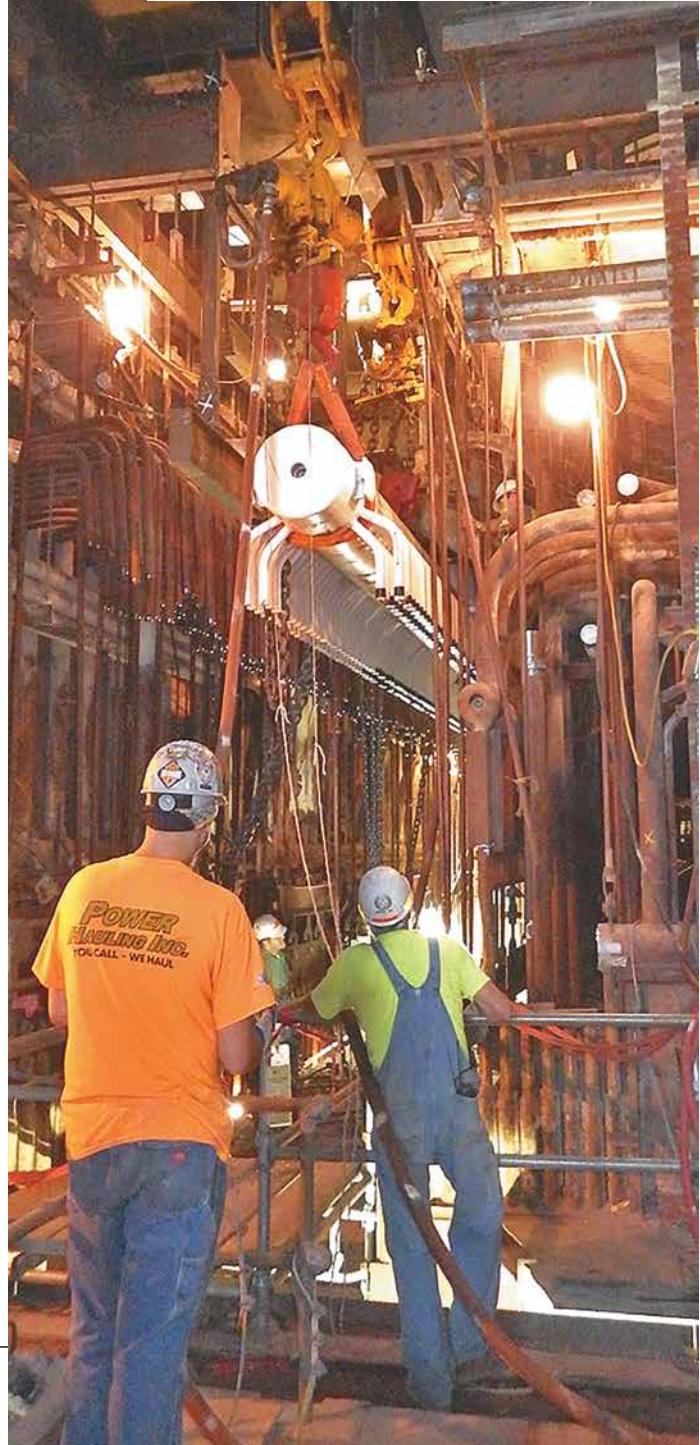
- **INGENIEROS EXPERTOS** - Los ingenieros expertos de Nooter planearon y ejecutaron la complicada mejora de los componentes esenciales de caldera, incluyendo quitar el cilindro de 59,000 libras, 20 pulgadas de diámetro y soldar 141 tubos de seis pulgadas en forma de U, midiendo varios pies de largo y pesando 2,700 libras cada uno del edificio de cinco pisos, a pesar del hecho que el edificio no fue diseñado para permitir el retiro de equipos.

- **COMUNICACIÓN** – El equipo de Ameren y Nooter tienen una gran relación de trabajo con los Boilermakers. Ellos se entienden uno al otro, dice el Gerente de Proyectos de Nooter Bob Davis. “Esto es fundamental en un trabajo como este. Realmente, el sindicato ha trabajado con nosotros para obtener la mano de obra que necesitaba.”

El Gerente de Negocios/Secretario-Tesorero de los Boilermakers Local 27 Eugene Gill dijo que la actualización fue un gran éxito para todos los involucrados.



CUIDADOSAMENTE – La cabecera del nuevo supercalentador de 5 pisos, es izada por los miembros de los Boilermakers del Local 27 a través de un orificio abierto en el lado del edificio donde se encuentra la caldera de 17 pisos.





COLOCACIÓN CRÍTICA – Trabajando en el interior de la enorme caldera de 17 pisos, los miembros del Local 27 cuelgan, 141 colgantes del cabezal del supercalentador. La sustitución de los colgantes de 40 años requiere de específicas habilidades de soldadura. Cerciorarse de que estén alineados correctamente requiere una gran habilidad y paciencia. Una vez alineados con el cabezal del supercalentador, los colgantes de 12,700 libras están listos para ser soldados en su lugar.

“Estamos orgullosos del trabajo que nuestros chicos lo hicieron”, dijo. “Se necesita soldadores especializados trabajando en espacios muy reducidos para completar más de 2,000 soldaduras críticas. “Cuando el sindicato, el propietario y el contratista se unen en un plan, el éxito está obligado a suceder”, sostuvo. “Esa ha sido nuestra experiencia no sólo con Nooter, pero con otras empresas con las que igualmente hemos trabajamos”.

El reto

PARA TERMINAR EL proyecto el pasado otoño, Ameren Missouri recurrió a Nooter Construcción y los miembros calificados de Boilermakers Local 27 para sustituir los órganos funcionales de la primera de cuatro calderas de Ameren en Labadie y seguir produciendo una cuarta parte del total de la producción de la planta eléctrica. El trabajo tenía que hacerse rápidamente, de forma segura y correcta la primera vez. Sin embargo existieron algunos retos importantes que superar:

- **TIEMPO** - Debido a la demanda de calefacción en el invierno y aire acondicionado en el verano, los principales productores de energía como Ameren tienen que hacer

reparaciones mayores o trabajo de mantenimiento durante los períodos de demanda lento - la primavera y el otoño. Por lo tanto, todos los principales proveedores de energía quieren hacer reparaciones mayores básicamente al mismo tiempo.

- **MANO DE OBRA** – Hubo una serie de proyectos en la zona que requerían soldadores al mismo tiempo el pasado otoño cuando comenzó la actualización de la caldera Labadie.

Para proporcionar todas las manos hábiles que requería el proyecto, el Local 27 invocó a su hermana el Local 363 en Belleville, Illinois, y trabajó con su Sindicato Internacional para llevar los artesanos expertos necesarios de otras partes del país.

- **COOPERACIÓN** – El Local 27 fue proporcionando personal para una serie de trabajos simultáneos el pasado otoño. Afortunadamente, el sindicato tiene una relación de trabajo positiva con los demás contratistas y fue capaz de mover las manos con los conocimientos indispensables de otros trabajos de Labadie.

Continúa en la página siguiente



AYUDANDO - Nooter Construcción contó con la cooperación de Alberici Constructores a utilizar su grúa local para bajar el cabezal del superalentador del edificio de donde la caldera de 17 pisos que alberga el cabezal está localizada. Los edificios Labadie de 40 años no fueron diseñados para este tipo de reparaciones de partes principales, así que secciones del edificio tuvieron que ser retiradas.

AMEREN RECONDICIONAMIENTO

Viene de la página 15

• **COLOCACIÓN CRÍTICA** – Trabajando en el interior de la enorme caldera de 17 pisos, los miembros del Local 27 cuelgan, 141 colgantes del cabezal del supercalentador. La sustitución de los colgantes de 40 años requiere de específicas habilidades de soldadura. Cerciorarse de que estén alineados correctamente requiere una gran habilidad y paciencia. Una vez alineados con el cabezal del supercalentador, los colgantes de 12,700 libras están listos para ser soldados en su lugar.

• **EQUIPO ESPECIAL** - Debido al tamaño de los componentes que se deberían mover, Nooter necesitaba ayuda. Constructores Alberici tenía grúas pesadas en el sitio para otro trabajo y proveyó el equipo necesario para mover el cilindro de 59,000 libras (el supercalentador encabezado) y los 141 dtubos en forma de U de 2,700 libras (los colgantes del supercalentador).

Los colgantes mueven el vapor húmedo hacia de la cabecera que lo sobrecalienta para conducir las turbinas, que impulsan los generadores que producen electricidad.

Sacando todo hacia afuera

YA QUE EL edificio de 40 años que alberga la caldera no fue diseñado para permitir el reemplazo componentes principales, varios cambios estructurales tenían que ser hechos primero a el edificio en sí para hacer la modificación posible. Este incluía hacer agujeros grandes en el edificio a través de los cuales el equipo antiguo pudiera ser retirado, y el nuevo equipo instalado.

Esto fue aún más complicado de lo que parece.

El Superintendente de Proyectos de Nooter Mike Stechmesser dijo que los colgantes tenían distancias tan pequeñas hasta de un pie a veces.

“Piense en los colgantes como una gran hoja de papel de seis pulgadas de espesor, a varios pies de ancho y unos 50 pies (cinco pisos) de largo,” Dijo Stechmesser.

“Fue un camino desafiante sacar esos viejos colgantes en conjunto hacia afuera” dijo el Ingeniero de Proyectos Ameren Missouri Jim Schmaltz. “Y lo que necesitábamos colocar los nuevos sin deformaciones o daños de ningún tipo.”

Re-instalación

UNA VEZ QUE todo el equipo viejo fue quitado, el nuevo cabezal del supercalentador tuvo que ser instalado. Entonces, los 141 colgantes de 5 pisos fueron trasladados al edificio, levantados en la caldera y soldados al cabezal, con muy poco espacio para maniobrar.

“Estas fueron las condiciones menos ideales de trabajo – espacios muy, muy apretados”, dijo el Director de la planta Labadie David Strubberg. “Esto hizo la tarea de re-instalación mucho más difícil, pero los Boilermakers lo hicieron.”

Seguro y en la fecha prevista

A PESAR DE éstas y otras complicaciones, la experiencia y los conocimientos de los Boilermakers y el personal de Nooter permitió que el proyecto de \$13.4 millones se completara un día antes de sus 45 días previstos, sin una sola lesión.

“La seguridad de este proyecto fue maravillosa”, Davis, el director de proyectos de Nooter, dijo. “La seguridad es una gran preocupación con Nooter.”

Por supuesto, la formación y cualificación de los Boilermakers juega un papel importante en mantener seguridad del proyecto.

Davis dijo que la compañía ha completado 22.3 millones de horas de trabajo sin pérdida de tiempo por lesiones.

Debido a su eficiencia, Ameren fue capaz de aprovechar el cierre por tener a Nooter y los Boilermakers del Local 27 completar unas 15,000 horas adicionales otras tareas de mantenimiento preventivo en la caldera, añadiendo casi 2 millones de dólares a el costo total. ■



HAYES MECÁNICA CITA ESFUERZO LOCAL 1

[Carta dirigida a Local 1 (Chicago) BM-ST John Riel]

HAYES MECÁNICA DESEA expresar nuestra gratitud a la cooperación y esfuerzos del Local 1, en hacer la Estación Waukegan unidad 7 ESP Proyecto de Conversión de Caliente a Frio un éxito. [ESP o precipitadores electrostáticos, retira las partículas del flujo de escape de la caldera. Caliente o frío se refiere a la temperatura relativa de los gases de escape que entran en la ESP y por consiguiente, el tamaño total y el diseño del sistema.]

Como usted conoce cuando este proyecto estaba siendo ambientado y planificado, iba a ser un gran desafío. Y los Boilermakers iban a ser un socio crítico en la ejecución de los trabajos dentro de un horario de limitaciones permitidas. Me complace decirles hoy en día, que los Boi-

lernakers aceptaron el reto y ejecutaron su trabajo de manera impresionante.

Muchas personas dudaron que este trabajo pudiera ser “llevado a cabo” en la interrupción de duración permitida. Muchas otras no podían prever como aún hacer el trabajo en absoluto. Bueno, fue hecho y bien hecho. Mediante el uso de un extenso sistema de monorraíl temporal (que consta de 60 toneladas de acero temporal y una “jungla” de grúas encadenadas de aire, 64 segmentos de conducto (300 toneladas total) se han removido y 72 segmentos conducto (400 toneladas total) fueron construidos sin ningún tipo de incidente. Más de 10,000 pies lineales de costura de soldadura fueron ejecutados en la nueva instalación de conductos con sólo pequeñas “ligaduras” necesarias. El trabajo de los Boilermakers fue completado tres días antes de la fecha



BOILERMAKERS TRABAJANDO EN EL TURNO DE DÍA (FOTO ARRIBA A LA IZQUIERDA) Y TURNO NOCTURNO (FOTO ARRIBA A LA DERECHA) pausan durante un exitoso proyecto en la unidad de la Estación Waukegan de NRG 7, en el Condado de Lake, Illinois. El equipo completó la conversión de un sistema precipitador electrostático “caliente” a un ESP “frío” antes de lo previsto a pesar de las difíciles restricciones de programación.

establecida para su terminación para liberar el paso del gas a la estación de operaciones.

Nuestros Superintendentes de Sitio, Zac Gustafson (Local 1) y Trevor Reichert (Local 13), cada uno elogió la cooperación y los esfuerzos del equipo de supervisión local. Gracias en especial a Justin Gustafson [Boilermaker Capataz General, turno de día] y Mile Phillips [Boilermaker Capataz General, turno de noche], que dirigieron cada uno de sus respectivos turnos para instaurar un verdadero orgullo de mano de obra y compromiso. Los capataces Jamie Crandall, John Hilgert, Terry Tye, Steve Flores, Stan Finley, Tim Metcalfe, Pablo Antzak, Kevin Kaiser y Joe Adams todos dirigidos por ejemplo en las líneas del frente, man-

teniendo un trabajo intrínsecamente peligroso un modelo para trabajo seguro.

Todos los miembros del Local 1 (y algunos hermanos visitantes desde el Local 744) deberían estar orgullosos de sus esfuerzos y logros que han hecho este trabajo exitoso para el propietario, el contratista y el sindicato.

Esto es de lo que se trata. ¡Y el Local 1 lo consigue!

ROBERT SEGIET, Gerente de Proyecto
Gerente de Construcción Mecánica de Sitio Hayes
Chicago, Ill.

Miembros canadienses reciben entrenamiento en Supervisor de Campo de Liderazgo

Local 555 y Local 128 patrocinan las clases

ENTRENAMIENTO NACIONAL, CANADÁ realizó tres clases de entrenamiento de Supervisor de Campo de Liderazgo en el primer trimestre de 2015. El Local 555 fue anfitrión de la clase en centros de entrenamiento en Manitoba (enero 20 al 21) y Regina Saskatchewan (enero 27-28). El local 128 patrocinó la clase en su centro de formación Burlington, Ontario, 17 a 18 marzo.

El programa Supervisor en Campo de Liderazgo ofrece formación para la primera línea de supervisión en áreas tales como las responsabilidades administrativas, habilida-

des de las personas y aspectos de negocios de la construcción. Grant Jacobs, Director Nacional de Capacitación, insta a todos los miembros, incluyendo a los supervisores actuales y futuros, a inscribirse para el próximo curso a través de los departamentos de formación sus logias locales.

“Mejorar el rendimiento de nuestros supervisores de campo permite al sindicato y nuestros contratistas proporcionar conjuntamente un alto nivel de servicio a los propietarios”, dijo Jacobs. “Eso ayuda a asegurar que nuestros miembros tengan una ventaja clara en una industria muy competitiva.” ■



WINNIPEG, MANITOBA, ENTRENAMIENTO (L 555). Fila delantera, izq. a der., Jonathan White (Coordinador Asistente de Entrenamiento Nacional) Mike Petrasko, Hugh Smith, Brian Connelly y Grant Jacobs (Director Nacional de Capacitación); fila media, izq. a der., Anthony Genovey, Greg Tomsic, Ryan McConell, Rob Morris y Jarrod Northage; fila de atrás, izq. a der., Dallas Thompson, Brandyn Rheault, Sam Delorme y Blair Fox.



REGINA, SASKATCHEWAN, ENTRENAMIENTO (L 555). Fila delantera, izq. a der., Kyle Lazeski, Allen O’Connell, Brock Overs, Ryan Apperley y Jordan Tucker; fila de atrás, izq. a der., Jonathan White (Coordinador Asistente de Entrenamiento Nacional) Ron Wilson, Anthony Gallerneault, Max Kuzcher, Willie Hendersen y Grant Jacobs (Director Nacional de Capacitación).



BURLINGTON, ONTARIO, ENTRENAMIENTO (L 128). Arrodillados, izq. a der., Jonathan White (Coordinador Asistente de Entrenamiento Nacional) y James Vahey; de pie, fila delantera, izq. a der., Ryan Creech, Michael Queen, James Fisher, Gordon Campbell, Dennis Geddes, Duaine Dukeshire, Duane Austin, Stuart Kilday y Mike Tracy; de pie, fila de atrás, izq. a der., Jacob Holmes, Christopher McKeown, Kevin Jedruch, Blair Allin (Instructor de Salud & Seguridad), Craig Walker y Robert Sills.



Local D366 (Mississauga, Ontario), Local D387 (Picton, Ontario) y Local D488 (Acton, Ontario)
en el centro de entrenamiento del Local 128, Oct. 22-23, 2014

Capacitación Steward en todo Canadá

Más de 70 Boilermakers asisten a clases

MÁS DE 70 Boilermakers de todo Canadá recibieron capacitación Steward entre octubre de 2014 y febrero 2015, según el Representante Internacional Richard MacIntosh, quien dirigió la instrucción.

Diez logias enviaron miembros al entrenamiento.

El 4 de octubre de 2014, 16 miembros de la Logia 191 asistieron a la clase básica en Victoria, Columbia Británica. Los participantes incluidos Mike Baker, Brian Crawford, Bob Gillespie, Peter Herschmiller, Jan Jansen, Samuel Kobierski, Cory Lyle, Perry Miller, Adam Schmok, Don Schuring, James Scott, Shane Skirrow, Robert Taylor, Don White, Gordon White y Tyler Williams.

Los que recibieron entrenamiento del 18 a 19 octubre 2014, en el Local 146 (Edmonton, Alberta) fueron David Cubrilo, Andy Gogol, Anthony Johnson, Kevin Jones, Darcy Kooznetsoff, Jack Larsen, Brent Latam, Curtis Manning, Richard Ouellette, Jordan Thompson, Grant West y Ryan Yaremchuk.

Asistieron al taller del 22 hasta 23 octubre, 2014, en el centro de entrenamiento del local 128 Burlington, Ontario, eran del Local D366, Jameson Amaral, Tony Andrade, Jason Boles, Josip Boras, Derry Harris y George Ribble; del Local D387, Jason Bosley, John Platt y Michael Vidito; y del Local D488 (Acton, Ontario), Jason Luedee, Mike Smith y Lincoln Trevail.

La primera clase Steward del 2015 tuvo lugar en el nuevo centro de entrenamiento del Local 146 en Edmonton, enero 13 al 14. Asistentes de la logia fueron Trevor Cappis, Westly Cullum, Louis Godin, Randy Hanlon, Andy MacDonald y Roy Whittleton.

Local D366 (Mississauga, Ontario), Local D387 (Picton, Ontario) y Local D488 (Acton, Ontario) en el centro de entrenamiento del Local 128, Oct. 22-23, 2014

En enero 26-27, los miembros del local 555 recibieron entrenamiento en la instalación de Winnipeg. Incluyeron a Sam Delorme, Justin Graham, Rob Kinnell, Lyle Letandre, Aaron Payne, Mike Petrasco, Eugene Sabot, Garry Schnemann, Ryan Sellar, Hugh B. Smith, J. Dallas Thompson y Nick Wiebe.

De enero 28 al 29, miembros de tres logias asistieron a la clase de Nivel Básico, organizada por el Local 555 en Winnipeg, Manitoba. Incluidos estaban Don Fisher, Local D359; Curtis Gunther y Leroy Meisner, Local D575; y desde el Local D274 (Área Baltasak), Dwayne Bochen, Steve Hrueden, Trevor Kidd, José Manzano y Larry Tober.

Miembros de la Logia 359 (Burnaby, Columbia Británica) participaron en una clase en febrero 23-24 en el centro de entrenamiento de la logia. Entre ellos Philip Generoso, Dan Johnson, Chris Lazenby, Curtis McKee, Matt Neufeld, Kohle Olson, Dexter Staples, Will Wallace y Adrian Wasikowski. ■

EDUCACIÓN + ENTRENAMIENTO



Local 191 (Victoria, Columbia Británica) Oct. 4, 2014



Local 146 (Edmonton, Alberta), Oct. 18-19, 2014



Local 146 (Edmonton, Alberta), enero 13-14, 2015



Local 555 (Winnipeg, Manitoba), enero 26-27, 2015



Local D274 (Winnipeg, Manitoba), Local D359 (Edmonton, Alberta) y Local D575 (Moosehorn, Manitoba)
en el centro de entrenamiento del Local 555 en Winnipeg , enero 28-29, 2015



Local 359 (Burnaby, Columbia Británica) Feb. 23-24, 2015



MIEMBROS ESCUCHAN mientras el Representante Internacional Don Hamric, arriba a la derecha, discute la negociación colectiva.

L-2014 se reúne para el primer contrato

Empleados Steel Fab reciben capacitación, fomentar la solidaridad

LOS MIEMBROS RECIÉN organizados del Local 2014 se reunieron el 23 de abril para promover la solidaridad mientras continúan las negociaciones para un primer contrato con Steel Fab en Lebano, Va. El evento se celebró en el Centro de Conferencias del Condado Russell. Cerca de 200 empleados de la empresa -uno de los fabricantes más grandes del país de receptores de aire ASME- están representados por la logia Boilermaker.

Los organizadores sindicales Jody Mauller y Bobby Godínez coordinaron la reunión. Una sesión de entrenamiento para los nuevos stewards se llevó a cabo previo al evento. También fueron participantes Tyler Brown, Asistente Administrativo del Presidente Internacional y Director Ejecutivo de Operaciones del Sector Industrial, y Don Hamric, Representante internacional.

“Los trabajadores del Local 2014 siguen mostrando su solidaridad, y permanecen decididos a mejorar su lugar de trabajo” dijo Mauller. “Las negociaciones se trasladarán a la fase económica pronto, y tenemos la esperanza que se puede llegar de un acuerdo justo y equitativo.”

Los oficiales de la logia fueron elegidos el año pasado. Entre ellos se incluyen Phillip J. (P.J.) Synenberg, presidente; Jeff Woods, vicepresidente; Tammy Caywood, secretaria-tesorera; Michelle Hamm, secretaria de actas; Dwayne Barton, inspector; y fideicomisarios Wes Crabtree (presidente), Wayne Perkins Bill Dixon.

Los Stewards incluyen Kurt Creasy, primer turno, delante; Roger Gilbert, primer turno, detrás; Cleve Wolford, segundo turno; y Mike Welch, turno de fin de semana. ■

“LOS TRABAJADORES DEL LOCAL 2014 SIGUEN MOSTRANDO SU SOLIDARIDAD, Y PERMANECEN DECIDIDOS A MEJORAR SU LUGAR DE TRABAJO.”

— JODY MAULLER, O-ISO

Competencia de secundaria del Local 169 crea ‘beneficios mutuos’

Estudiantes consiguen la exposición a Boilermakers; el sindicato mira a miembros potenciales

Por Marty Mulcahy, *The Building Tradesman*

ALLEN PARK - Ahora en su 13º año, los Boilermakers del Local 169 (Detroit) Escuela Secundaria de Soldadura por Invitación tiene ganado un lugar permanente en el calendario de primavera, estableciendo un programa de coincidir soldadores de secundaria calificados con empleos potenciales en los Boilermakers. Cada primavera, el Local 169 invita a los soldadores de secundaria y sus instructores en programas de tecnología vocacional de todo el estado a un concurso en la escuela de aprendizaje del sindicato.

El local 169 tiene la oportunidad de introducirse y medir las habilidades de posibles futuros miembros, y los estudiantes de secundaria tienen la oportunidad de mostrar sus habilidades de soldadura –además de tener una idea de los beneficios de trabajar en un sindicato de comercio especializado.

Este año todo el día de invitación ocurrió el 1 de Catorce escuelas y 51 estudiantes participaron mayo este año. Durante los años, más de 40 concursantes se han hecho miembros del Local 169.

“Esto ha funcionado mejor de lo que yo pensé alguna vez sería”, dijo Mark Wertz del Local 169, quien estableció el concurso. “Hemos visto más de 500 estudiantes de educación vocacional venir a través de puertas desde que iniciamos el programa. Tratamos de hacer que sea un ambiente relajado, útil y una buena experiencia, de modo que cuando salgan tengan una mejor idea de lo que un calderero hace.”

Wertz el año pasado se convirtió en el asistente administrativo del Programa de Aprendizaje Nacional Boilermaker (BNAP). También encargado de hablar con los estudiantes de escuelas secundarias estuvo el Coordinador Nacional del BNAP Martin Spencer.

“Considero esta una sociedad beneficio mutuos”, dijo Spencer a los participantes. “Esperamos que ustedes puedan ser capaces de aprender acerca de lo que hacemos, y hablar con los instructores y las personas que tenemos aquí sobre cómo mejorar su soldadura. Y nosotros, junto con nuestros

contratistas y propietarios, encontrarnos con jóvenes que tienen un interés en la industria. Todo está bien. Así que diviértanse y disfruten la experiencia. Esto ha funcionado tan bien que estamos tratando de organizar concursos en otras partes del país.”

Uno de esos representantes de contratistas encargado de juzgar la competencia fue el Vicepresidente de Seguridad y Salud de Monarch Welding and Engineering, Frank Wimmer. Él dijo que tres de los empleados de Monarch han participado en el concurso de soldadura. “Los soldadores, en este momento, están en alta demanda, y queremos los mejores soldadores en la industria” dijo Wimmer. “Este programa nos da una línea directa a ellos.”

Paul Mason, un instructor de escuela secundaria en el Centro Técnico St. Clair, dijo que este es el sexto año que sus alumnos han participado en la invitación del Local 169, y cuatro de sus antiguos alumnos se han convertido en miembros del sindicato. “Esta es una gran oportunidad para mostrar a los estudiantes que hay buenos trabajos ha encontrarse en los comercios”, dijo. “Y realmente me gusta porque los hace salir del taller.”

Mason dijo que eso es importante porque con demasiada frecuencia los estudiantes se sienten cómodos soldando en un solo lugar. “Yo los quiero fuera de su zona de comodidad”, dijo. “Es importante para un estudiante salir de su propia casa y trabajar en otro lugar.”

Los ganadores del concurso incluyen a Montana Heiss, Flat Rock High School, primer lugar; Russell Klebba, St. Clair TEC, segundo lugar; y Michael James, Newaygo County Career Technical Center, tercer lugar.

“Este concurso abre los ojos de estos niños y les muestra que ofrecemos buenas oportunidades de trabajo,” dijo el Asistente Gerente de Negocios y Coordinador de Aprendizaje Mike Card. “Creo que este evento es una gran herramienta de reclutamiento para nosotros. Es una gran conexión de nosotros a todas las escuelas secundarias y distritos escolares intermedios, y conseguir que los niños participen para un día en nuestra escuela, cuando de otro modo nunca podrían haber sabido acerca de nosotros.” ■



UN ESTUDIANTE de la secundaria se para a la derecha mientras su trabajo es inspeccionado.



NICK MCWHORTER, a la derecha, comparte un momento especial con los anfitriones de Hermandad al Aire Libre Daniel Lee Martin y Julie McQueen.

Boilemaker apunta ciervo, cerdos en Hermandad al Aire Libre

McWhorter del L-105 anota en cacería de “redención”

NICK MCWHORTER, miembro del Local 105 en Piketon, Ohio, estaba muy emocionado cuando supo que había sido elegido para un viaje de caza de Hermandad Aire libre (televisado la primavera pasada). La caza y la pesca son tradiciones apreciadas en la familia McWhorter. Los McWhorters también aprecian su oficio como Boilemakers de la construcción: el padre de Nick, John, y su hermano, Matthew, son también miembros.

Un día de otoño en 2014, Nick se reunió en Eufaula, Ala., con los anfitriones de Hermandad al Aire Libre Daniel Lee Martin y Julie McQueen para tener la oportunidad de traer a casa un buen ciervo. Desafortunadamente, un frente frío agudo y fuerte lluvia pusieron un freno en el movimiento de los ciervos. Nick nunca tuvo la oportunidad de un tiro,

por lo que regresó a su casa en Rush, Ky. Parecía como que el episodio de televisión iba a ser cancelado.

“Nosotros dimos todo lo que teníamos”, dijo. “Pero así son las cosas. Esa es la caza.”

Pero Martin y McQueen no estaban dispuestos a renunciar. Ellos organizaron una “cacería de redención”, esta vez en Wilderness Hunting Lodge en las montañas de Cumberland de Tennessee, donde el juego serían cerdos salvajes rusos.

En la primera mañana de la excursión de dos días, un par de cerdos masivos aparecieron a lo largo de un arroyo arbolado. Nick apuntó a un jabalí negro, pero su flecha falló. Su segunda flecha dio en el blanco, pero el jabalí, estimado en 450 libras, salió al trote. Se necesitaron dos flechas más antes de que el animal cayera definitivamente.

Continúa en la página 28

MIEMBROS DEL LOCAL 627 PROTESTAN TPP



COMO OPOSICIÓN A vía rápida y la Alianza Trans Pacífico (TPP) el tratado de comercio aumentó en los Estados Unidos, tres Boilermakers del Local 627, Phoenix, se unieron con los miembros de otros sindicatos de la zona 20 de mayo para protestar contra el acuerdo fuera de la oficina de distrito de la congresista estadounidense Kyrsten Sinema (D-AZ 9no). Sosteniendo una pancarta de oposición están Richard Lerma, izquierda, y Shaun Scharer. No aparece en la fotografía Daniel Gardener.



PREMIOS LOCALES PINES DE SERVICIO

Local 1 • Chicago

JOHN F. RIEL, BM-ST del Local 1, Chicago, reporta presentación de los pines de afiliación a los siguientes:

70 AÑOS Daniel Raggio;

45 AÑOS John Beckwith, Sr., Charles Lyles, Merrill Lynn; y

25 AÑOS Thomas Feeney, William Lambert, Arnold Lisk, Jeff Newton.

Local 40 • Elizabethtown, Ky.

MIKE AUTRY, BM-ST del Local 40, Elizabethtown, Ky., reporta presentación de los pines de afiliación a los siguientes:

70 AÑOS James M. Harrison, Herbert H. Reedy;

65 AÑOS Lloyd A. Remington, Owen D. Simmons;

60 AÑOS Eugene Arnold Jr.;

55 AÑOS Lester W. Atkins, Howard O. Hardeman;

50 AÑOS Denzil D. Barker, Raymond Caudill, Dennis W. Chumbley, William L. Hite, Richard A. Mitchell, William R. Quertermous, Winston L. Short, Calvin W. Utterback;

45 AÑOS John R. Bayes, Carl R. Bentley, James D. Blandford, Robert M. Clark, Robert E. Gregory, Ronald L. Ison, Charles R. Lambert, Verlan Madden, Daniel T. McDavid, Darrell Reed, Randy O. Street, John W. Sullivan, Richard W. Thompson, Donald P. Whitaker, Ronald Wilson;

40 AÑOS Ritchie L. Brack, Luther C. Chaney, Gary M. Frank, William E. Goff, Larry G. Guynes, James H. Hay, John D. Lambert, Jeffrey V. Latham, Wilford E. Lee, Charles D. Moneymaker, Hovey A. Tankersley, James C. Thomas, Ronald C. Webster, Leo S. Williams, Reathel W. Woodcock;

35 AÑOS Michael Adkins, William R. Anderson, Thomas K. Armstrong, Steven E. Arnett, Albert R. Brown Jr., Ricky L. Cobb, Dennis W. Croxton, Ronald D. Faith, Ronnie D. Givens, Jimmy M. Gower, Paul S. Hall, Scotty L. Hanberry, Anthony D. Harper, Gary L. Harper, Glenn Hockley, Joe E. Hudson, Odie W. Hutchison, Craig A. Jenkins, Nickey J. Johnston, Ricky L. Kaufman, Randall K. Kiser, Joe G. Lara, Byron R. Maddox, Anthony Mangina, Douglas E. Masterson, Danny McCay, William B. Miller, John A. Mohr, Jeffery D. Morgan, Ray A. Parrott, Paul E. Puckett, Michael R. Ritchie, Randy A. Roberts, Darrell C. Snell, Harrell R. Snell, Michael S. Sowash, Jimmy L. Vincent, Percy Voyles, Donnie R. Webster, Alvin L. Wilcox, Robert D. Wilkins, Roger G. Wood, Sherrill G. Woosley;

30 AÑOS Stephen C. Blissit, Michael C. Dukes, Jerald Morris, Garland L. Pryor,

25 AÑOS Kevin D. Boggs, Johnny R. Bradford, Elmer R. Burchett, Brian J. Burnett, Michael E. Bush, Timothy S. Cottingham, James E. Decker, Jeffrey L. Dowell, Franklin D. Jackson Jr., Christopher M. Johnson, Donald W. Johnson, Raymond Justice, Johnnie V. Kitchen III,

Johnny L. Pennington, Michael E. Richmond, Bryan Savage, Clarence Jeff Smith, Wylie W. Whitenack Sr., John T. Wilson;

20 AÑOS Kendall L. Adkins, Mark A. Barker, Lloyd R. Duncan, Ryan C. Peay, Robert D. Roberts, Donald E. Sammons, Daniel S. Stanfill, David P. Tackett, Steven W. Vincent; y

15 AÑOS John R. Baker, Cameron N. Bratcher, Herbert A. Bryant, William K. Bundy, Johnny Chambers, David A. Clevenger, Rebecca Cochran, John L. Colegrove, Shannon A. Coots, Timothy D. Cordial, Larry Curnel, Billy W. Day, Raymond DesRochers Jr., Michael A. Dietrich, Ronald K. Douglas, William M. Evans, Marcus L. Garrett, William E. Givens, Larry S. Griffith, Scott E. Grimes, Bill "Ronnie" Hall Jr., Thomas R. Hall, James Dale Harris, Jody L. Henderson, Matthew J. Hudson, Robert C. Kirk, Randal D. Lawson, David Marshall, Samuel D. McCain, Joseph "Todd" Miller, Robert Minton, Michael Tracy Peveler, James E. Ratliff, Steven T. Reeves, Kenneth B. Ritchie Jr., Troy L. Ritchie, Bridgette Seagraves, James R. Stewart II, James (J.J.) W. Stogner, Jerrod R. Story, Karen L. Truett, Paul R. Waggoner, Thomas W. Waugh, Lawrence T. Wethington, John D. Whitley, Michael L. Wilcox, F. Todd Wininger

Local 69 • Little Rock, Ark.

RODNEY ALLISON, BM-ST del Local 69, Little Rock, Ark., reporta presentación de los pines de afiliación a los siguientes:

50 AÑOS Danny Bielss, Carl Edds, Bobby Kelly, Bobby Woodall;

45 AÑOS Willie Ashley, Danny Dougan, Robert Gray, Bobbie Hay;

35 AÑOS Thomas Bouzek, Donald Hensley, Eddie McConnell, Freddie Self, Mike Vaught;

25 AÑOS Derrick Stevens, Craig Welborn; y

20 AÑOS David Leason, Gregory Lindsay, Jerry Sutherland;

15 AÑOS Trent Adney, Randall Allison, Larry (Butch) Bales, Greg Cruise, Mark Davidson, Donald Devore, Jimmy Gooch, Logan Hicks, Bill James, Enrique Martinez, Darrell Morris, Darren Sorrells, Ray Veazey, Corey White, Joseph Woodall.

Local 83 • Kansas City, Mo.

JOE LEWANDOWSKI, BM-ST del Local 83, Kansas City, Mo., reporta presentación de los pines de afiliación a los siguientes:

35 AÑOS Joseph Bowen, Terry Schillig;

25 AÑOS Tin Nguyen, Can Tran;

20 AÑOS Wade Anschutz, Yen Nguyen, Brian Robling; and

15 AÑOS James Brooks Jr., Garret Bussing, Brian Crider, Gregory Devereux, Martin Finley, Jayne Goebel, Jason Hagler, Jeffery Johnston, Randy Kalleck, William Kinser, Carl Luttrull, Jim Martin, Ryan Oliveira, Tim Penry, Travis Shawn, Edward Teel, Richard Wentworth, Robert Wood III.

Local 549 • Pittsburg, Calif.

MARK SLOAN, BM-ST del Local 549, Pittsburg, Calif., reporta presentación de los pines de afiliación a los siguientes:

55 AÑOS Robert T. Falloon; y

40 AÑOS Glenn V. Smith.

Local 647 • Ramsey, Minn.

LUKE A. VOIGT, BM-ST del Local 647, Ramsey, Minn., reporta presentación de los pines de afiliación a los siguientes:

50 AÑOS Curtis M. Kragero, Gary E. Streed, Kenneth E. Shilts;

45 AÑOS Wayne G. Brenke, Duane M. Carlson, Harold N. Christensen, Jack L. Eilefson, James Hedeon, Berlyn A. Howe, Douglas D. Sargent, Roger R. Thomas, Lawrence J. Yoakum;

40 AÑOS Neil F. Cedergren, Randy R. Duke, Robert C. Folk, Bernard C. Hilla, Gene O. Johnson, Rick W. Leinius, Terry D. Lind, Lonney L. Rolland, Daniel B. Schultz, Paul A. Severson, Steven P. Waletko;

35 AÑOS Curtis I. Bendickson, Elmer D. Bohn, George C. Fluey Jr., Bryan E. Gjelhaug, Mark M. Grewatz, Margaret A. Haugen, Kevin Knett, Peter Leither, Thomas R. Nierenhausen, Daniel A. Olson, Jack A. Pleinis, Darcy L. Sailer, Dwayne D. Tate;

30 AÑOS Lloyd J. Ballmann, Daniel J. Condon, Mark A. Dahlstrom, Brian T. Fritz, James A. Rickard Sr.;

25 AÑOS David J. Fluey;

20 AÑOS Dion S. Beneke, Scott A. Grew, Scott R. Martin; y

15 AÑOS Travis D. Dockter, Nick C. Duffing, Arlyn C. Olander, Klinton Rasmussen, Charles A. Wethern.

¿NO PUEDE VER SU LOGIA? Publicamos sólo aquellas listas enviadas de oficiales de logias locales para pines recibidos en el año en curso. Si usted no ve su logia aquí, por favor pida a uno de sus oficiales de logia enviarnos la lista.

CORREO:

The Boilermaker Reporter

753 State Ave.

Suite 570

Kansas City, KS 66101

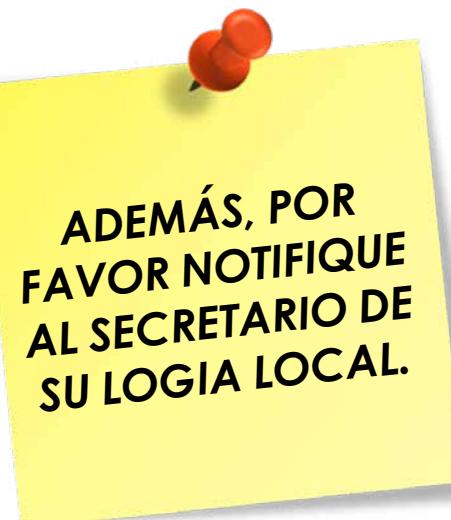
FAX: (913) 281-8110

EMAIL: reporter@boilermakers.org



¿MUDÁNDOSE? ¡HÁGANOSLO SABER!

PUEDE CAMBIAR SU
DIRECCIÓN EN LÍNEA EN
WWW.BOILERMAKERS.ORG
O LLÁMENOS A
(913) 371-2640



 **CARTAS AL EDITOR**
L-69 INCLUYE CÓDIGO & CREDO

[Dirigido al Presidente Internacional Newton B. Jones]

EL 24 DE ABRIL, mientras estaba en la ciudad para un picnic de jubilados del Local 69 [Little Rock, Arkansas.], asistí a una reunión sindical en la logia. La reunión contó con buena asistencia, y me di cuenta de pancartas que representaban el Credo Boilermaker colgando de las paredes de la sede del sindicato. Me sorprendió gratamente ver miembros de pie y recitar el Credo Boilemaker cuando la reunión comenzó. El Gerente de Negocios Rodney Allison a continuación explicó cómo las características identificadas en el Código Boilermaker describen lo que significa ser un Boilermaker.

Con cada uno que hablé demostró una actitud positiva y un deseo de representar al Local 69 de la mejor manera posible a través de su formación, disciplina y orgullo. Estos miembros están viviendo los principios del Código Boilermaker.

Aunque las reuniones sindicales pueden convertirse en sesiones de quejas, la que yo asistí en el Local 69 era muy diferente. El Gerente de Negocios Rodney Allison debe ser elogiado por su liderazgo y los miembros de la logia por incluir el Código y Credo de tan calurosamente.

Su visión de nuestro Código & Credo cambiando actitudes y acciones es sin duda evidente en Local 69.

Dale "Skipper" Branscum

Director, Servicios del Sector Construcción

Miembro, Local 69

JUBILADO L-5 RECUERDA CAPATACES

ME PREGUNTO SI esto ha sucedido antes en historia de los Boilermakers. En 1960, en Danskammer Powerhouse en Newburgh, N.Y., mi primer capataz Boilermaker fue Frank Mellon, una gran Boilermaker.

Cuarenta y un años después, mi último capataz era su hijo, Jack Mellon, para quien trabajé en el Brooklyn, N.Y., antes de que me retirara del Local 5.

Dios bendiga a los Boilermakers y sus familias, porque son los mejores.

Jack "The Horse" Shaughnessy

Boilermakers Local 5, retirado

Staten Island, N.Y.

**M C W H O R T E R**

Viene de la página 26

El éxito de Nick fue compartido con su esposa, Sabrina, quien hizo el viaje con él a Tennessee. Ver sus experiencias en Hermandad al Aire Libre transmitidas al aire fue el merengue del pastel.

"Siempre había soñado con estar en un programa de caza", dijo Nick. Añadió: "Hay más en la caza y la pesca que llenar el congelador con carne. Se trata de pasar el mejor de los tiempos con la familia. Espero pasarlo a mis hijos y que ellos disfruten tanto como yo."

Fuente: Laura Tingo, Hermandad al Aire Libre

"HAY MÁS EN LA CAZA Y LA PESCA QUE LLENAR EL CONGELADOR CON CARNE. SE TRATA DE PASAR EL MEJOR DE LOS TIEMPOS CON LA FAMILIA. ESPERO PASARLO A MIS HIJOS Y QUE ELLOS DISFRUTEN TANTO COMO YO."

Para ver el episodio de Nick en Hermandad al Aire Libre, visite www.youtube.com/watch?v=kaKcmYlu1LA o vaya a YouTube y busque a Nick McWhorter.

Con profundo pesar,

La Hermandad Internacional registra la muerte de estos miembros como se informó a la oficina del Secretario-Tesorero Internacional y expresa su más sentido pésame a las familias enlutadas.

NTL Atteberry, William D.
 NTL Clark, Lynford D.
 NTL Dunsford, Ronald J.
 NTL Fletcher, Thomas E.
 NTL Friel, Hugh
 NTL Giles, Scott L.
 NTL Harris, Bobby M.
 NTL Neely, Martin R.
 NTL Outlaw, John C.
 NTL Schulze, Clifford L.
 NTL Smith, Gerald A.
 NTL Tucker, Charles T.
 NTL Waller, Ronny
 NTL White, Bob L.
 1 Perdue, Marvin W.
 5 Broderick, Edward A.
 6 Allen, Alton A.
 6 Arens, Marne J.
 6 Gomez, Jose L.
 6 Sanderson, Donald C.
 6 Trucks Jr., Andrew J.
 6 Wilfer, George A.
 7 Huthmaches, Jacob N.
 9 Murray, Rupert C.
 13 Geraci, Leonard V.
 13 Herbst Jr., Frederick H.
 13 Montross, Robert D.
 13 Napoli, Dominic
 13 Raezer III, Richard R.
 26 Lane, Weldon C.
 26 Newhouse, Edward D.
 26 Ware, Johnie D.
 27 Davis Jr., John L.
 28 Boddingham, Robert P.
 28 Crosby Jr., Harvey J.
 28 Murray, John J.
 29 Blake, Robert D.
 29 Milner, Robert E.
 29 Wessell, Charles H.
 37 Battles, Michael C.
 37 Blagio, Clarence E.
 37 Holley, Jack J.
 37 Jatho Jr., Norwood
 37 Massarini, Robert W.
 37 Morgan, Ralph D.
 37 Strickland, Rodney D.
 40 Combs, Stanley D.
 40 Davis, Denis M.

L-66 honra a George Pinkerman



Logia nombra nuevo centro de entrenamiento en honor fallecido BM-ST

TRES HIJOS Y LA ESPOSA DEL FALLECIDO GEORGE PINKERMAN, un ex BM-ST del L-667 (Charleston, W.Va.), de pie delante de una placa que dedica el nuevo centro de formación de la logia en su nombre el 15 de abril. De izquierda a derecha son Brian, Brenda, Chad y J.T. Brian y Chad son miembros del L - 667. George Pinkerman, quien se desempeñó como BM-ST de 1999-2011, falleció 5 de abril, menos de dos semanas antes de que la entrega se llevara a cabo.

40	Shumaker, Donald E.	92	Aguilar, Felix	104	Stone, James R.
40	Walker III, James A.	92	Barnes, Raymond S.	105	Chamberlin, Ronald D.
45	Price, Donald W.	92	Paul, George C.	105	Doddridge, Aubrey W.
72	Gallios, Howard	96	Araugo, Fausto	105	Smith, Zola E.
72	Miller, Marianne	96	Woolsey, Mike	106	Anderson, Robert C.
72	Price, Bruce L.	101	Slider, Landis L.	108	Stillwell, Nick
72	Ramage, Robin L.	104	Anderson, James R.	112	Dunklin Jr., Charles B.
72	Sowden, Charles R.	104	Bartholomew, Richard B.	112	Summersgill, Samuel H.
73	Smith, Donald K.	104	Bergsma, Steven L.	112	Troesch, Harold R.
74	Day, Walter A.	104	Cranford, John R.	112	Wiggins, Edward F.
74	Holmes, William B.	104	Holbrook, Floyd E.	124	Gjerswald, Robert G.
74	Wood, Norman N.	104	Imm, Keong K.	128	Allard, Maurice
79	Deville, Elby L.	104	Johnson Jr., Leonard O.	128	McCue, Oliver
83	Reyes, Sistas R.	104	Johnson, Lyman G.	128	McIlmoyle, Archie N.
83	Sparks, David C.	104	Klaus, Ronald R.	128	Riggs, Bernard W.
83	Stemen Jr., Donald D.	104	Lee, Sung U.	132	Rivenbark, Samuel L.
84	Towler, William	104	Shirley, Frank R.	146	Bechamp, Andre
85	Tefft, Robert N.	104	Smith, Gerald J.		

Continúa en la página 32

In Memoriam

viene de la pág. 32

146 Keenan, Gary W.
 146 Mitchell, Edward W.
 146 St. Dennis, Fred
 146 Therrien, Gerald E.
 146 Vanstone, Christopher L.
 154 Anderson, William J.
 154 Donnelly Jr., Thomas J.
 154 Dryer, Jacob E.
 154 Ferraro, Paul P.
 154 Haraby, William
 154 Kelly, James S.
 154 Lombardo Jr., John S.
 154 Medvitz, George S.
 154 Meyer Jr., Frank J.
 158 Scolley, Harold W.
 169 Chapo, Steve C.
 169 Etter, Edward H.
 169 Judd, Barney G.
 169 Kasperek, Casmier C.
 169 Painter, Frederick C.
 169 Whittaker, Jeffrey A.
 169 Wright, James R.
 169 Wright, Ronnie L.
 175 Davis, Harry W.
 175 LaCelle, John C.
 175 Turner, Fred M.
 177 Reed, George D.
 182 Clements, Carl S.
 182 Kurt, Patrick J.
 182 Porter, Jimmie
 191 Pfeifer, Mark T.
 191 Pilip, Myron
 193 Drummond, William T.
 193 Gabris, John N.
 196 Kepner, Douglas W.

197 Hall, Charles F.	487 Lecloux, Dean J.	659 Zobrist, Robert W.
203 Simms, Ryan J.	500 Calloway, Denzil A.	667 Campbell, Ray
204 Hess, Kenneth R.	500 Clingan, George L.	667 Linville, Patrick T.
204 Iizaki, Leo K.	500 Hayes, Patrick R.	667 Pinkerman Jr., George O.
204 Muraoka, Katsuyoshi	500 Nichols, Frank A.	679 Locklear, Carl E.
237 Edgerton Jr., Harry F.	500 Wood, Arthur D.	679 Mayo, Tonnie M.
237 Edgerton, William N.	502 Cartwright, Peter A.	684 Griffin Jr., William R.
237 Fisher, Thomas H.	502 Cook, James P.	684 Schmeltzer, Daniel L.
242 Burns, Russell E.	518 McClintock, Clyde E.	693 Vincent, Jeremy D.
263 Horn, Raymond L.	549 Busch Jr., Robert G.	696 Bell, Robert J.
263 Mallett Jr., Franklin	549 Davis, Joe E.	696 Brukardt, William A.
358 Kowalski, Stanley J.	549 Ferris, Ronald J.	696 Tanguay, Gary S.
359 Geier, Linus	549 Peneston, Herbert H.	697 Eckes, James W.
359 Henderson, Lionel B.	555 Casavant, Leonard J.	729 Martin, William A.
359 Macken, George J.	555 Fontaine, Maurice	730 Rhoton, Patton E.
359 Mayer, Walter	555 Huntus, Michael	748 Pajala, Arnie H.
359 Wood, Douglas J.	555 Poole, Robert E.	752 Ogonowski, Stanley
374 Hoover, Thomas K.	582 Allen, Murray L.	891 Robinson, John B.
374 Pinegar, Phillip A.	582 Bankston, Morris H.	900 Rowe, Phillip
397 Miller, Earl L.	582 Bourgeois, Herman P.	900 Stiltner, Emerson D.
397 Warner Jr., Norman E.	582 Covington, Buren V.	900 Tolbert, Fred
433 Harvey, John H.	582 Garrene, James D.	1086 Vasbinder, Nicolas
433 Mitchell, Ellis	582 Gray, Ledell	1212 Ramirez, Jose B.
433 Viddish, Gary J.	582 Sagona, Harold A.	1247 Niemi, Eugene M.
443 Kaye, Lloyd D.	582 Vicknair, John N.	1509 Bollis, Thomas R.
449 Rhoades, Cleon	583 Cochran, Mitchel P.	1509 Nudi, Nunzie P.
449 Whipple, Robert J.	583 Hudgins, Joseph L.	1510 Lenhart, Monica G.
453 Cawood, Harris H.	583 Lewis, Billy L.	1600 Banning, James L.
453 Ingram, James C.	587 Egins, Leroy	1603 Smith, Charles
453 Matthew, Robert L.	587 Weaver, Lawrence A.	1618 King, Gerald E.
453 Okey, Jeff L.	592 Brassfield, Ronald E.	1620 Imel, Clarenc M.
454 Gant, Rodney D.	627 Francis, Alex K.	1666 Johnson, Ronald
454 Granger, Charles F.	627 Wasko, Bob E.	2000 DiCampli, Paul
454 Hudson, Edgar	647 Allen, Douglas R.	D364 Edwards, Lloyd
454 Kyte, Johnny W.	647 Banitt, Bruce A.	D387 Hass, David E.
455 Burney, John D.	647 Machovsky, Steven J.	M3 Logan, Kim
455 Shelton, Ruben D.	647 Magilke, John J.	
455 Stubblefield Jr., James L.	656 Davis, William H.	
455 Wilson, Gary E.	656 Hart, Charles S.	

BENEFICIOS POR MUERTE

El plan de beneficios por muerte bajo el Boilermaker-Blacksmith National Pension Trust ha pagado a los beneficiarios de los siguientes miembros fallecidos que fueron cubiertos por el plan desde el último número de nuestra publicación. Si aún no se le ha proporcionado esta información, póngase en contacto con su logia local, asegure las formas de beneficiario, complete la información requerida, y remita a Administrative Office of the Pension Fund, 754 Minnesota Avenue, Suite 522, Kansas City, KS 66101, a la mayor brevedad posible.

NOTA: Estos beneficios por fallecimiento adicionales sólo puede derivarse para los miembros que trabajaban bajo un acuerdo de negociación colectiva con un empleador contribuyendo al Boilermaker-Blacksmith National Pension Trust.

BNF	Hardwick, Mildred E.	\$6,000.00	13	Causey, John F.	\$6,000.00	83	Sparks, David C.	\$6,000.00
INTL	Packnett, John	\$6,000.00	13	Geraci Sr., Leonard V.	\$6,000.00	83	Workman, Tim J.	\$6,000.00
NTL	Atteberry, William D.	\$6,000.00	13	Herbst Jr., Frederick H.	\$6,000.00	84	Towler, William T.	\$6,000.00
NTL	Bosarge, James E.	\$6,000.00	13	Montross, Robert D.	\$6,000.00	92	Barnes, Raymond S.	\$6,000.00
NTL	Bradshaw, Rex	\$6,000.00	13	Napoli, Dominic	\$6,000.00	92	Bellamy, Samuel A.	\$6,000.00
NTL	Cantwell, Bill	\$6,000.00	26	Newhouse, Edward D.	\$15,000.00	92	Crawford, Willie J.	\$3,465.60
NTL	Carter, Allen B.	\$3,000.00	26	Ware, Johnny D.	\$6,000.00	92	Edmondson, Gregory L.	\$15,000.00
NTL	Clark, Lynford D.	\$6,000.00	27	Davis Jr., John L.	\$6,000.00	92	Marsh, Dave A.	\$6,000.00
NTL	Dunsford, Ronald J.	\$6,000.00	27	Meade, Joseph E.	\$6,000.00	92	Miller, Edward L.	\$6,000.00
NTL	Fletcher, Thomas E.	\$6,000.00	28	Boddington, Robert P.	\$11,000.00	92	Olson, Milton R.	\$6,000.00
NTL	Giles, Scott L.	\$6,000.00	28	Crosby, Harvey J.	\$6,000.00	92	Paul, George C.	\$6,000.00
NTL	Graham, David L.	\$6,000.00	28	Murray, John J.	\$5,000.00	92	Waterhouse, Harold E.	\$6,000.00
NTL	Harris, Bobby M.	\$6,000.00	28	Petrovich Sr., Thomas G.	\$11,000.00	96	Shirey, Travis	\$6,000.00
NTL	Hopkins, Jack D.	\$6,000.00	29	Blake, Robert D.	\$6,000.00	96	Woolsey, Michael D.	\$6,000.00
NTL	Hunt Sr., Bobby L.	\$6,000.00	29	Grafton, Robert J.	\$6,000.00	101	Bonner, Allan H.	\$6,000.00
NTL	Kingston, Kenneth R.	\$6,000.00	29	Haynes Jr., Christopher	\$15,000.00	101	Dull, Michael S.	\$15,000.00
NTL	Peterson, Bert R.	\$6,000.00	29	La Moy Jr., Eugene F.	\$6,000.00	101	Simmering Sr., Dale L.	\$6,000.00
NTL	Roney, Lavell	\$6,000.00	29	Milner, Robert E.	\$6,000.00	101	Steele, Frederick N.	\$6,000.00
NTL	Schulze, Clifford L.	\$6,000.00	29	Wessell, Charles H.	\$6,000.00	104	Anderson, James R.	\$6,000.00
NTL	Sechler, Oren C.	\$6,000.00	37	Cooksey, Clarence E.	\$6,000.00	104	Bergsma, Steve L.	\$6,000.00
NTL	Smith, Gerald A.	\$6,000.00	37	Holley, Jack J.	\$6,000.00	104	Beuslinch, Jack	\$6,000.00
NTL	Tucker, Charles T.	\$6,000.00	37	Massarini, Robert W.	\$6,000.00	104	Cranford, John R.	\$6,000.00
NTL	Waller, Ronny F.	\$6,000.00	37	Morgan, Ralph D.	\$6,000.00	104	Finkley, Alvin	\$6,000.00
NTL	Weger, Neil	\$6,000.00	37	Thibodeaux, Larry J.	\$6,000.00	104	Gursky, Harry A.	\$6,000.00
NTL	Whitfield, Timothy E.	\$6,000.00	40	Croxton, Dennis W.	\$6,000.00	104	Hellmann, Eugene J.	\$6,000.00
NTL	Yates, Keith	\$6,000.00	40	Kost, Guy L.	\$6,000.00	104	Johannes, Frank W.	\$6,000.00
1	Carlomango, Angelo	\$6,000.00	68	Riley, Eugene	\$6,000.00	104	Johnson, Leonard O.	\$6,000.00
1	Gabriel, Albert	\$6,000.00	69	Rupe, Harry J.	\$6,000.00	104	Klaus, Ronald R.	\$6,000.00
1	Gilland, J D.	\$6,000.00	72	Allen, Kirby R.	\$6,000.00	104	Lee, Sung U.	\$6,000.00
1	Houk, Richard E.	\$6,000.00	72	Braich, Ivo	\$6,000.00	104	Manisay, Jack	\$857.19
1	Perdue Sr., Marvin W.	\$6,000.00	72	Evenoff, Leo	\$6,000.00	105	Chamberlin, Ronald D.	\$6,000.00
1	Rheinwald, Oscar G.	\$6,000.00	72	Finley, Lyle W.	\$6,000.00	105	King, John H.	\$6,000.00
1	Rivera, Israel	\$6,000.00	72	Miller, Marianne	\$6,000.00	105	Robertson, James R.	\$6,000.00
6	Allen, Alton A.	\$6,000.00	72	Price, Bruce L.	\$6,000.00	105	Smith, Zola E.	\$6,000.00
6	Arens, Marne J.	\$6,000.00	72	Quast, Bradley D.	\$6,000.00	105	Tindall, Gary L.	\$6,000.00
6	Cortez, Rafael E.	\$6,000.00	72	Ramage, Robin L.	\$6,000.00	105	Turner, Dempsey	\$6,000.00
6	Curdy, Alan J.	\$6,000.00	72	Shaw, Herbert R.	\$6,000.00	107	Zimmerman Sr., Richard	\$6,000.00
6	Fode, Jimmy E.	\$6,000.00	72	Sowden, Charles R.	\$6,000.00	108	Brown, Joe M.	\$2,804.97
6	Littlefield, Eugene D.	\$6,000.00	72	Warren, Kenneth V.	\$6,000.00	108	Meherg, Michael G.	\$15,000.00
6	Malenko, Timothy	\$6,000.00	72	Wood, Arthur D.	\$6,000.00	108	Silvis, Chad E.	\$15,000.00
6	Nolan, Harvey	\$6,000.00	74	Day, Walter A.	\$6,000.00	108	Trucks, Andrew J.	\$6,000.00
6	Rios, Antonio C.	\$6,000.00	74	De Berry Sr., Don H.	\$6,000.00	109	Blouin, Arthur	\$6,000.00
6	Sanderson, Donald C.	\$6,000.00	74	Holmes, William B.	\$6,000.00	112	Jarman, Conrad E.	\$6,000.00
6	Tuimavave, Meki	\$6,000.00	74	Kemp, Guy I.	\$6,000.00	112	Summersgill, Samuel H.	\$6,000.00
6	Wilfer, George A.	\$6,000.00	83	Courtney, Conrad B.	\$6,000.00	112	Wiggins, Edward F.	\$6,000.00
7	Doud, Marvin L.	\$1,272.82	83	Douglas, Donald	\$6,000.00	117	McKay, John R.	\$6,000.00
7	Huthmacher, Jacob N.	\$6,000.00	83	Kerr, Berkley W.	\$6,000.00	124	Gjerswald, Robert G.	\$6,000.00
7	Jones, Charles R.	\$6,000.00	83	Kukes, Vernon C.	\$6,000.00			
7	Weishaar Sr., Raymond E.	\$6,000.00	83	Reyes, Sistos R.	\$6,000.00			

Continúa en la página 34

124	Kunda, Lawrence P.	\$6,000.00	433	Watson, Kenneth R.	\$6,000.00	647	Lee, Robert R.	\$6,000.00
132	Gentry, Thomas A.	\$6,000.00	449	Alexander, Clarence	\$6,000.00	647	Magilke, John J.	\$6,000.00
132	Gulotta, J.P.	\$6,000.00	449	Pelnar, Ricky A.	\$6,213.60	647	Novak, Duane L.	\$6,000.00
132	Rivenbark, Samuel L.	\$6,000.00	449	Whipple, Robert J.	\$6,000.00	647	Wennberg, Larry D.	\$6,000.00
154	Donnelly Jr., Thomas J.	\$6,000.00	453	Cawood, Harrison H.	\$6,000.00	667	Aldridge, C. E.	\$6,000.00
154	Dryer, Jacob E.	\$6,000.00	453	Ingram, James C.	\$6,000.00	667	Bell, Larry A.	\$6,000.00
154	Hammond, Edwin D.	\$15,000.00	454	Gant, Rodney D.	\$6,000.00	667	Campbell, Ray	\$6,000.00
154	Haraby, William	\$6,000.00	454	Granger, Charles F.	\$6,000.00	667	Sturgeon, Sammie C.	\$6,000.00
154	Hogan, Justin M.	\$8,300.58	454	Harbison, James R.	\$6,000.00	667	Tomlinson, William D.	\$6,000.00
154	Hughes Sr., James M.	\$6,000.00	454	Kyte, Johnny W.	\$6,000.00	679	Hill, Harry E.	\$6,000.00
154	Kelly, James S.	\$6,000.00	455	Burney, John D.	\$6,000.00	679	Locklear, Carl E.	\$6,000.00
154	La Celle, John C.	\$6,000.00	455	Stubblefield Jr., James L.	\$6,000.00	679	Mayo, Tonnie M.	\$6,000.00
154	Langen, Theodore M.	\$6,000.00	455	Wilson, Gary E.	\$6,000.00	679	Ratliff, Grady L.	\$6,000.00
154	Medvitz, George S.	\$6,000.00	486	Crouch, Robert N.	\$6,000.00	684	Harrison, Jeffrey C.	\$14,398.95
154	Meyer Jr., Frank J.	\$6,000.00	487	Le Cloux, Leonard J.	\$6,000.00	684	Moore, William B.	\$6,000.00
154	Nardi, Ralph C.	\$6,000.00	487	Zimmer, Leon J.	\$6,000.00	696	Bell, Robert J.	\$6,000.00
154	Petri, George W.	\$6,000.00	500	Burt, David W.	\$6,000.00	696	Motsinger, Michael G.	\$2,086.12
159	Cominsky, William F.	\$6,000.00	500	Hayes, Patrick R.	\$6,000.00	696	Zolmierski, Kenneth N.	\$6,000.00
169	Judd, Barney G.	\$6,000.00	500	Nichols Jr., Francis A.	\$6,000.00	697	Eckes, James	\$6,000.00
169	Kasperek, Casmier C.	\$6,000.00	502	Cartwright, Peter A.	\$6,000.00	697	Schreiner, Leonard O.	\$6,000.00
169	Painter, Fredrick C.	\$6,000.00	502	Clark, Herbert B.	\$6,000.00	730	Mendenhall, Loyd C.	\$6,000.00
169	Whittaker, Jeffrey A.	\$6,000.00	502	Cook, James P.	\$6,000.00	730	Penley, Buford L.	\$6,000.00
169	Wright, Ronnie L.	\$6,000.00	549	Busch, Robert G.	\$6,000.00	730	Rhoton, Patton E.	\$6,000.00
175	Davis, Harry W.	\$6,000.00	549	Ferris, Ronald J.	\$6,000.00	744	Eiflander, James E.	\$1,779.08
175	Hicks, Paul H.	\$6,000.00	549	Poole, Carl G.	\$6,000.00	744	Jones, Douglas L.	\$6,000.00
175	La Celle, John C.	\$6,000.00	549	Schulz, Glenn D.	\$6,000.00	744	Kolesar, Paul E.	\$6,000.00
175	Turner, Fred M.	\$6,000.00	568	Huber Jr., Orpha T.	\$6,000.00	744	Wilson, Frank	\$6,000.00
177	Reed, George D.	\$6,000.00	568	Steffke, Neal A.	\$6,000.00	752	Marshall, Robert E.	\$6,000.00
182	Clements, Carl S.	\$6,000.00	568	Stone, James R.	\$6,000.00	802	Hughes, James	\$6,000.00
182	Kurt, Patrick J.	\$6,000.00	582	Allen, Murray L.	\$6,000.00	802	Katein, C. R.	\$6,000.00
182	Porter, Jimmie	\$6,000.00	582	Anderson, James W.	\$6,000.00	802	Seiverd, Curtis	\$6,000.00
193	Hall, Leonard C.	\$6,000.00	582	Bourgeois, Herman P.	\$6,000.00	807	Pierce Jr., Harry W.	\$6,000.00
199	Boss, Willard H.	\$6,000.00	582	Covington, Buren V.	\$6,000.00	891	Robinson, John B.	\$6,000.00
199	Satterfield, Anthony G.	\$15,000.00	582	Fontenot, Sheran	\$6,000.00	906	Torpey, David J.	\$9,655.46
204	Hess, Kenneth R.	\$6,000.00	582	Sagona, Harold A.	\$6,000.00	1086	Kelly, Larry	\$6,000.00
237	Edgerton Jr., Harry	\$6,000.00	582	Vicknair, John N.	\$6,000.00	1191	Clauss, Ronald L.	\$6,000.00
242	Burns, Russell E.	\$6,000.00	583	Hudgins, Joseph L.	\$6,000.00	1247	Niemi, Eugene M.	\$6,000.00
357	Mosley, Carl	\$6,000.00	583	Nail, Calvin W.	\$6,000.00	1509	Bidwell, Duane E.	\$6,000.00
363	Glenn, William V.	\$6,000.00	583	Woodard, James O.	\$6,000.00	1509	Bollis, Thomas R.	\$6,000.00
363	Mizell, Daniel A.	\$6,000.00	586	Moore, Steve S.	\$2,991.25	1509	Peszczynski, James P.	\$6,000.00
374	Allen, Charles L.	\$6,000.00	587	Eaves, Windell L.	\$6,000.00	1509	Ponik, Robert W.	\$6,000.00
374	Hermann, David C.	\$6,000.00	587	Egins, Leroy	\$6,000.00	1509	Wankowski, Robert J.	\$6,000.00
374	Jurkash, John	\$6,000.00	587	Ogea, Howard	\$6,000.00	1600	Hansen, Berdell	\$6,000.00
374	McClure, Lavan A.	\$6,000.00	592	Henderson, Dairl W.	\$6,000.00	1622	Martin, Gary H.	\$6,000.00
374	Pinegar, Phillip A.	\$6,000.00	592	Pifer Jr., Leonard	\$6,000.00	1670	Stevens, Lawrence P.	\$6,000.00
374	Saunier, Robert A.	\$6,000.00	627	Smith Jr., Guy L.	\$6,000.00	1978	Holley, Larry	\$6,000.00
401	Smith, Gerald J.	\$6,000.00	627	Wasko, Bob E.	\$6,000.00	2000	Di Campli Jr., Paul	\$6,000.00
433	Harvey, John H.	\$6,000.00	647	Allen, Douglas R.	\$6,000.00	D175	Sumpter, John H.	\$4,173.02
433	Loyd, Ellis	\$6,000.00	647	Banitt, Bruce A.	\$6,000.00	D500	Urban, Theodore D.	\$6,000.00
433	Mitchell, Ellis	\$6,000.00	647	Beach, Francis D.	\$6,000.00			
433	Thornton, Donald O.	\$6,000.00	647	Halverson, Verlin C.	\$6,000.00			